

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2022

Indice

1. Lettera agli stakeholders	3
2. Chi siamo	4
3. Le nostre attività	5
3.1 I nostri Clienti	6
3.2 Sostenibilità concreta	7
4. I nostri valori fondamentali	8
5. Governance	9
5.1 La struttura di HPC Italia	10
5.2 La sostenibilità nei processi decisionali di HPC Italia	11
5.3 I temi etici nella gestione di HPC Italia	12
5.3.1 Compliance e lotta alla corruzione	12
5.4 I rischi associati all'operato di HPC Italia	13
5.5 La gestione degli impatti generati da HPC Italia	14
5.6 Le azioni migliorative previste da HPC Italia	15
5.7 Sistemi di gestione integrati di HPC Italia	15
5.8 La nostra catena di valore	16
6. Stakeholders	17
7. Temi materiali	19
7.1 Analisi di materialità	20
7.2 Solidità nel futuro	26
7.2.1 Performance economica	27
7.2.2 Digitalizzazione e Cybersecurity	28
7.3 HPC Italia e l'ambiente	29
7.3.1 Rifiuti e attività di bonifica	31
7.3.2 Consumo energetico	34
7.3.3 Emissioni di gas serra	36
7.3.4 Mobilità sostenibile	38
7.3.5 Gestione delle risorse idriche	39
7.4 HPC Italia e le sue risorse	40
7.4.1 Soddisfazione e ritenzione dei dipendenti, welfare aziendale	41
7.4.2 Diversità, inclusione e diritti umani	43
7.4.3 Salute e Sicurezza dei lavoratori	45
7.4.4 Formazione	49
8. Informazioni aggiuntive	51
8.1 Nota metodologica	52
8.2 HPC Italia in numeri	53
8.2.1 Governance	53
8.2.2 Ambiente	57
8.2.3 Gestione delle Risorse	60
8.3 Indice dei contenuti GRI	62
8.4 Contatti	66

1. Lettera agli stakeholders

Come società di consulenza e progettazione in ambito ambiente, sostenibilità, salute e sicurezza, siamo impegnati quotidianamente nella **promozione di attività e approcci volti alla sostenibilità** in tutte le sue dimensioni: ambientale, sociale e di governance.

Il nostro impegno in tal senso è testimoniato anche dalla predisposizione a titolo volontario, per il terzo anno di seguito, del **Report di Sostenibilità di HPC Italia**, sebbene la nostra azienda non sia attualmente soggetta all'obbligo di reporting non finanziario.

Vediamo nella pubblicazione del Report di Sostenibilità l'opportunità di esporre in modo trasparente il nostro impegno per la Sostenibilità, i risultati conseguiti in tal senso, gli obiettivi che ci poniamo nell'ottica del miglioramento continuo cui puntiamo costantemente.

A partire dal motto del Gruppo HPC **"Per l'Ambiente. Per le Persone intorno a noi"**, dai valori fondamentali, declinati poi a livello di HPC Italia nella "Politica di Sostenibilità, Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza" e nel Codice Etico aziendale, le attività svolte da HPC Italia sono mirate al contrasto e alla mitigazione del cambiamento climatico, degli impatti negativi dell'attività umana verso l'ambiente, e di ogni azione che possa avere ripercussioni sulla comunità intera e sulle generazioni future; l'utilizzo razionale delle risorse, la promozione di pratiche di economia circolare, così come la ricerca di soluzioni innovative e l'attenzione verso i propri Stakeholders (in particolare Clienti e comunità) caratterizzano da sempre l'operato di HPC Italia.

Siamo convinti che le azioni che mettiamo in atto possono contribuire ad un concreto miglioramento ambientale, sociale ed economico per i nostri Stakeholders, sia interni che esterni, **contribuendo alla realizzazione di uno sviluppo realmente sostenibile**.

Mirella Festosa, Raffaele Pellegatta



Managing Director

Milano, novembre 2023

2. Chi siamo

HPC Italia S.r.l. (HPC Italia) è una società di consulenza e ingegneria ambientale, parte del **Gruppo tedesco HPC AG** fondato nel 1948.

Assistiamo i nostri Clienti mettendo al centro del nostro lavoro il benessere dell'ambiente e delle persone. HPC AG è, inoltre, **socio fondatore di Inogen Alliance**, alleanza globale di società di consulenza in materia di **ambiente, salute, sicurezza e sostenibilità**, attiva da oltre 20 anni.

HPC Italia è in attività dal 2010, è nata e ha la propria sede a **Milano**. Sfruttando efficacemente il potenziale dello smart working, l'azienda vanta oggi numerose risorse distribuite su tutto il territorio italiano, in aggiunta ai dipendenti presenti presso la sede milanese.

Ci affidiamo al prezioso contributo di uno staff qualificato con competenze multidisciplinari che spaziano dalle **discipline ingegneristiche alle scienze ambientali e sociali**, così da poter coprire le molteplici esigenze dei nostri Clienti.



3. Le nostre attività

HPC Italia sintetizza nel proprio motto **“Per l'Ambiente. Per le Persone intorno a noi”** il proprio impegno per il contrasto e la mitigazione del cambiamento climatico, degli impatti negativi delle attività umane sull'ambiente, e di ogni azione che può avere ripercussioni **sulla comunità intera e sulle generazioni future**.

Alcune mansioni vengono affidate a fornitori in possesso di specializzazioni di vario genere, permettendo così alla Società di rispondere a necessità logistiche o di fornire servizi non direttamente coperti dall'azienda.



Suolo e Sottosuolo

- Analisi di rischio e indagini ambientali
- Bonifiche ambientali e siti contaminati
- Studi idrogeologici e geognostici
- Progettazione di impianti di trattamento acque e discariche
- Gestione rifiuti, terre e rocce da scavo
- Progettazione messa in sicurezza d'emergenza per acque sotterranee e terreni



Consulenza HSE

- Due Diligence
- Decommissioning e gestione di materiali soggetti a restrizioni
- Gestione e Formazione Salute e Sicurezza
- Auditing, perizie strutturali e valutazioni antincendio
- Consulenza tecnico-legislativa
- Supporto compliance GDPR
- Sistemi di Gestione Ambiente ed Energia



Permitting e Sostenibilità

- Autorizzazioni, studi e monitoraggi ambientali
- Analisi e gestione di rischi ambientali e sociali
- Valutazioni, sorveglianza e indagini archeologiche
- Analisi vincolistiche
- Analisi di Sostenibilità Ambientale e Sociale
- Responsabilità sociale di impresa



Ingegneria per Energie Rinnovabili

- Due Diligence Tecniche
- Progettazione definitiva ed esecutiva di impianti FER e stazioni di ricarica per veicoli elettrici
- Studi di fattibilità
- Project management, Supporto alla fase di sviluppo e alla fase esecutiva

3.1 I nostri Clienti

Forniamo i nostri servizi alle principali **realità industriali e pubbliche, nazionali ed internazionali**, attive in Italia e all'estero, adottando principi guida di qualità ed esperienza, multidisciplinarietà, innovazione e sostenibilità, in linea con la filosofia del Gruppo.



3.2 Sostenibilità concreta

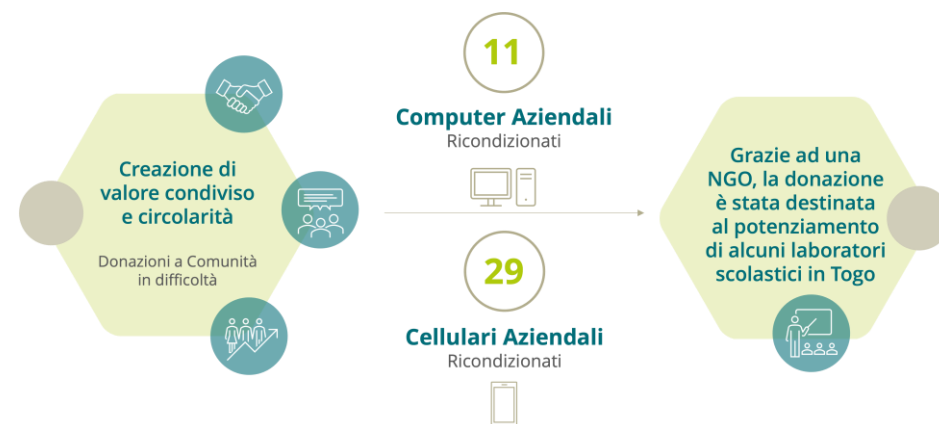
Nelle proprie operazioni, HPC Italia adotta un approccio guidato **dall'attenzione all'utilizzo razionale delle risorse**, dalla ricerca di **soluzioni innovative** e dalla **cura ed attenzione verso i propri stakeholders**, Clienti e comunità locali in primis.

HPC Italia persegue questi obiettivi anche grazie al coinvolgimento di **risorse giovani e talentuose**, con competenze specifiche nel campo della sostenibilità ambientale e sociale. L'Azienda è impegnata in un processo di **miglioramento continuo delle proprie competenze**, con **attenzione** specifica alla crisi ambientale e alle necessità crescenti di Clienti, attuali e potenziali.

Applicando vari sistemi di gestione certificati, HPC Italia garantisce un **management sostenibile e di qualità**, ponendosi obiettivi di miglioramento sempre più ambiziosi. Uno di questi è il target, raggiunto nel 2022, di **acquistare il 100% di energia proveniente da fonti rinnovabili per gli uffici di Milano**, garantendo anche la copertura del 94% del fabbisogno energetico delle attività di campo con fonti rinnovabili.

HPC Italia comunica e divulga il proprio **impegno in materia di sostenibilità** coinvolgendo i propri Clienti e fornitori. Per tale scopo, la "Politica di Sostenibilità, Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza" aziendale, oltre ad essere diffusa tramite pubblicazione sul sito di HPC Italia, viene trasmessa con richiesta di sottoscrizione a tutti i fornitori e collaboratori esterni, garantendo l'integrazione di tali principi nella catena di fornitura. L'Azienda è, inoltre, impegnata nella promozione di iniziative volte al **rispetto** dell'ambiente attraverso la trasmissione ai Clienti della propria performance di sostenibilità tramite piattaforme quali **ECOVADIS** ed **OPEN ES**.

In ultimo, ma non per importanza, HPC Italia si impegna ogni anno a supportare le comunità, non solo fornendo servizi per la Creazione di Valore Condiviso, ma anche attraverso **donazioni dirette** verso a realtà del terzo settore impegnate a sostenere soggetti svantaggiati. Nello specifico, nel 2022 sono stati stanziati fondi per «**Pane Quotidiano ONLUS**» e «**Croce Rossa Italiana**». Inoltre In aggiunta, sono stati donati computer e cellulari aziendali ricondizionati al Liceo di Tomegbe per la creazione di un'aula di informatica presso il Liceo di Tomegbe.



I ragazzi del Liceo di Tomegbe con i dispositivi donati da HPC Italia nel 2022

4. I nostri valori fondamentali



Indipendenza e imparzialità



Alta qualità



Conformità e comportamento etico



Partnership durature



Apprezzamento e rispetto reciproco



Innovazione



Lavoro di squadra



Solidità economica

L'impegno di HPC Italia si fonda sulla consapevolezza che il successo a lungo termine dipende in egual misura dall'assunzione di: **RESPONSABILITÀ SOCIALE, AMBIENTALE ED ECONOMICA.**

5. Governance

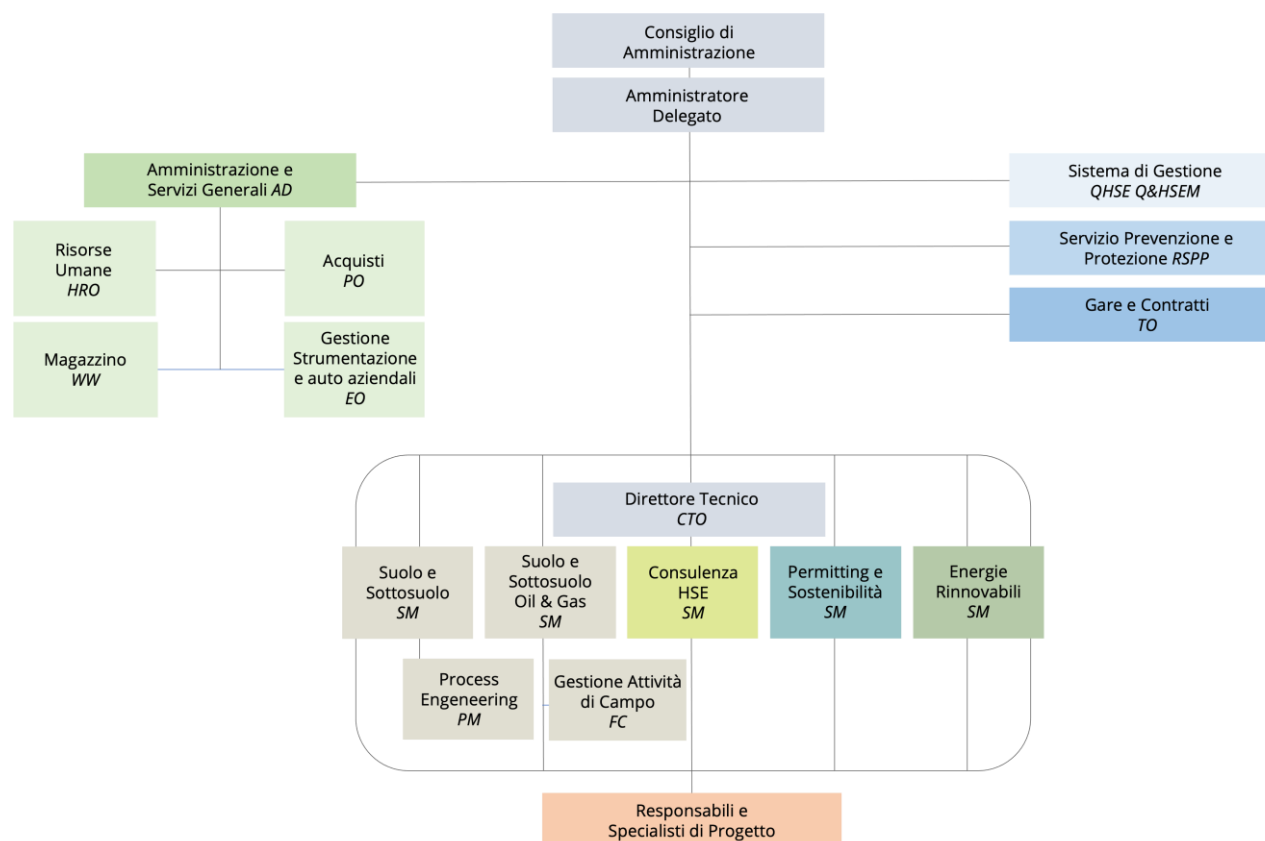
5.1 La struttura di HPC Italia

La struttura societaria di HPC Italia è caratterizzata dalla presenza di **un socio unico**, HPC AG, detenente la totalità delle quote aziendali, e di un Consiglio di Amministrazione di 7 membri (2 dei quali hanno la carica di amministratori delegati). La revisione contabile è affidata ad una **società esterna specializzata**.

Tutto il personale aziendale (inclusi i membri del CdA) e i collaboratori di HPC Italia sono selezionati secondo valori di **onestà e lealtà** e caratteristiche di **professionalità, competenza, serietà, preparazione tecnica e dedizione**; devono, inoltre, evitare ogni conflitto tra il loro interesse personale, sociale, finanziario o politico e il progredire degli interessi d'affari di HPC Italia o dei suoi Clienti.

I membri del CdA devono **escludere ogni possibilità** di sovrapposizione o incontro tra le attività economiche rispondenti ad una logica di interesse personale e/o familiare, e le mansioni da loro svolte come membri **dell'Organo di Governo dell'Azienda**.

Struttura societaria di HPC Italia





5.2 La sostenibilità dei processi decisionali di HPC Italia

I nostri processi decisionali sono influenzati da considerazioni legate agli effetti delle attività dell'Azienda sulla realtà più vasta nella quale operiamo. Questo si traduce in valutazioni capaci di tener conto di temi come le **dinamiche occupazionali**, il **benessere delle comunità locali** e l'impatto di HPC Italia sul benessere dei propri **dipendenti e Clienti**. Inoltre, ci interfacciamo con i nostri Clienti secondo dinamiche volte a supportarli ed accompagnarli in **scelte che riconoscano il giusto peso a tematiche e considerazioni di sostenibilità**.

5.3 I temi etici nella gestione degli impatti generati da HPC Italia

HPC Italia è dotata di un **Codice Etico** per elaborare e formalizzare pratiche e impegni nel contrasto alla corruzione, e per definire policy e standard comportamentali relativi alla **condotta di impresa responsabile**. Il Codice Etico costituisce parte integrante del “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo” aziendale, previsto dall’art. 6 del Decreto Legislativo 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli enti e delle persone giuridiche.

Il documento è allegato ad **ogni Ordine di Acquisto** emesso, e ogni fornitore di HPC Italia è tenuto alla sua sottoscrizione. Inoltre, la società ha elaborato un sistema di deleghe e procure, sviluppato per definire e **distribuire poteri autorizzativi** e di controllo in un’ottica coerente alla prassi operativa. Questo sistema prevede procedure che definiscono ruoli, responsabilità, misure di controllo e specifici flussi informativi diretti all’Organismo di Vigilanza.

5.3.1 Compliance e lotta alla corruzione

Il **rispetto delle norme di legge** è alla base del lavoro svolto da HPC Italia. L’Azienda adotta un atteggiamento di **concorrenza leale**, nel pieno rispetto delle disposizioni in materia di antitrust e concorrenza, evitando tassativamente accordi di cartello con i propri concorrenti.

HPC Italia **non tollera la ricezione di regali o inviti**, ad esclusione di quelli consentiti nei limiti della legalità, e solo se di valore limitato e considerabili come espressione di consuete pratiche commerciali; per quanto riguarda gli inviti, essi devono essere correlati all’attività lavorativa.



5.4 I rischi associati all'operato di HPC Italia

In virtù delle attività svolte dall'Azienda, HPC Italia opera in un contesto esposto a **rischi di natura di gestione generica ed ambientale**, alcuni dei quali sono correlati ad aspetti di sostenibilità (e.g. rischi associati alla gestione degli adempimenti legali ambientali, esposizione a possibili procedimenti penali in materia ambientale). L'Azienda ha identificato i rischi nel Documento Valutazione Rischi e Opportunità (DVRO) a partire dal coinvolgimento dei soli **stakeholders interni** (dipendenti, amministrazione, capisezione, RLS e RSPP). Tale documento viene verificato annualmente ed eventualmente aggiornato.

Ulteriormente, come parte dell'implementazione del Modello di Gestione 231, l'Azienda ha collaborato con una società di consulenza esterna per identificare le attività o fasi di processo che prevedono una significativa esposizione al rischio (o tentativo) di commissione di reati legati al D.lgs. n. 231/2001 al fine di valutare, ed eventualmente identificare, appropriate misure volte alla prevenzione e controllo.

È, inoltre, presente, un sistema di monitoraggio interno, soggetto ad **aggiornamento annuale** sulla base dei risultati di audit interni e del monitoraggio delle performance di raggiungimento degli obiettivi aziendali, validato annualmente dal massimo organo di governo aziendale. Nella propria analisi di materialità 2022, HPC Italia ha valutato anche gli effetti finanziari associati ai rischi.



5.5 La gestione degli impatti generati da HPC Italia

HPC Italia è attivamente impegnata nel **monitoraggio, gestione e riduzione dei propri impatti ambientali e consumi energetici**, tramite una politica strategica chiara ed esternamente comunicata attraverso la diffusione di documenti ed informazioni sul sito web e i canali social aziendali. L'Azienda è dotata di funzioni preposte alla **gestione dei principali impatti** associati con le sue attività (e.g. emissioni, consumi energetici).

Tra i core business di HPC Italia vi è la fornitura di servizi volti a **migliorare le performance ESG** generali e specifiche dei propri Clienti, rispetto alle quali l'Azienda è, pertanto, attivamente impegnata nel perseguimento di impatti positivi.

Mediante i propri canali social, HPC Italia è attiva nella condivisione di iniziative volte al **rispetto dell'ambiente** e alla **tutela della biodiversità**. L'Azienda è, inoltre, impegnata nella promozione dello sviluppo di pratiche di **Economia Circolare** tramite l'inclusione di aspetti di circolarità nell'ambito dei principali progetti svolti per i Clienti (bonifiche, gestione di siti produttivi, etc.).



Valutazione di sostenibilità delle bonifiche

Luogo: Italia

Cliente: confidenziale

Data: 2022

HPC Italia integra valutazioni di sostenibilità nell'identificazione delle migliori tecnologie da proporre ai propri Clienti. Nell'ambito delle bonifiche, l'Azienda sta implementando metodologie per la selezione delle migliori tecniche che portino valore aggiunto, non solo nel campo del rimedio ambientale, ma anche in termini di **riduzione dell'impatto climatico, sociale ed economico**.

Nell'ambito di un progetto di bonifica, HPC Italia ha fornito supporto al Cliente nel valutare la **migliore tecnologia di bonifica** da applicare al contesto specifico. In primo luogo, sono stati utilizzati metodi di campionamento all'avanguardia per garantire risultati in tempistiche ridotte e una riduzione dei rifiuti ambientali. Successivamente, le tecnologie applicabili per la bonifica in esame sono state identificate e valutate sulla base di criteri di sostenibilità, tempo e costi. Inoltre, tramite attività di stakeholders engagement, è stato possibile identificare azioni di circolarità aggiuntive, così da soddisfare il bisogno delle parti interessate. La migliore tecnica identificata è stata il fitorimedio, per la quale è stato anche analizzato il contributo agli SDGs.

Grazie ad HPC Italia, il Cliente ha potuto valutare le proprie opzioni per la bonifica tramite **criteri di tutela di sostenibilità ambientale, sociale ed economica**, considerando anche le prospettive dei propri stakeholders per una bonifica quanto più sostenibile.

5.6 Le azioni migliorative previste da HPC Italia

HPC Italia sta sviluppando un sistema integrato per la raccolta dati, la misurazione e il reporting della propria performance di sostenibilità. Sulla base dei risultati di tale attività, l'Azienda elaborerà degli obiettivi di sostenibilità in linea con tutto il **Gruppo HPC**.



5.7 Sistemi di gestione integrati di HPC Italia

La **qualità** dei servizi offerti da HPC Italia è un **tratto distintivo dell'Azienda**, certificato anche nell'applicazione dei sistemi di gestione ISO.

HPC Italia, infatti, detiene un **sistema di gestione integrato per gli schemi Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza**. Dal 2016, l'Azienda è in possesso della certificazione **ISO 14001** per il proprio Sistema di Gestione Ambientale, e si impegna a soddisfarne i requisiti e a mantenerne l'efficienza ed efficacia, aggiornando periodicamente gli obiettivi da raggiungere. HPC Italia è anche certificata secondo le norme **ISO 9001** per Qualità e **ISO 45001** per Salute e Sicurezza.

Negli ultimi anni, per **monitorare** i propri processi e prestazioni, l'Azienda si sottopone a vari **rating di sostenibilità**, tra i quali **ECOVADIS** ed **OPEN ES**.

5.8 La nostra catena di valore

I **fornitori** rappresentano una collaborazione importante per HPC Italia, in quanto rispondono ad esigenze interne ed esterne non direttamente gestibili dall'Azienda. Pertanto, HPC Italia si impegna a mantenere con i propri fornitori **solidi rapporti**, basati sulla **trasparenza** e sulla condivisione di **principi di qualità** per l'erogazione dei servizi.

Nel corso degli anni, HPC Italia ha ampliato e rafforzato i rapporti con i propri fornitori e, grazie **all'Ufficio Acquisti**, ha migliorato il processo di qualifica, la contrattualizzazione dei servizi/forniture, la negoziazione d'acquisto, nonché il processo di valutazione dei fornitori.

Il coinvolgimento dei fornitori e la richiesta di attenzione rispetto ai principi di HPC Italia avvengono ad ogni ordine di acquisto, in cui l'Azienda presenta come allegato e richiede la **sottoscrizione di vari documenti: il Codice di Condotta, la "Politica di Sostenibilità, Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza", il Codice Etico aziendale, le Condizioni Generali di Contratto**, le disposizioni aziendali in materia di **Privacy** e la **Policy Aziendale**. Inoltre, HPC Italia può includere, qualora necessario, i propri fornitori in riunioni interne, nelle quali vengono presi in considerazione aspetti di **salute e sicurezza sul lavoro**.



Sensibilizzazione dei fornitori verso le tematiche ambientali



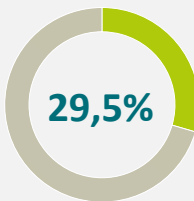
Richiesta, in fase di qualifica dei fornitori, di documentazione relativa all'impatto ambientale degli strumenti, dei prodotti e delle tecniche utilizzate (efficienza del parco macchine, utilizzo di vasche di ricircolo dell'acqua per i sondaggi, etc.)



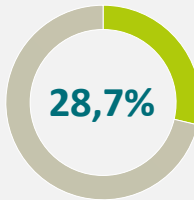
Qualificazione e utilizzo di fornitori che adottino politiche ambientalmente compatibili.

L'impegno profuso e le azioni introdotte hanno permesso all'Azienda di avvalersi di un numero di fornitori **certificati ISO 14001** maggiore rispetto al 2021; il 29,5% rispetto al totale dei fornitori utilizzati nell'anno in corso per ordini superiori a € 5.000, percentuale che HPC Italia intende incrementare negli anni a venire.

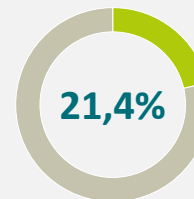
Evoluzione della percentuale fornitori certificati ISO 14001



Certificati ISO 14001
Anno 2022



Certificati ISO 14001
Anno 2021



Certificati ISO 14001
Anno 2020

6. Stakeholders

HPC Italia ha come obiettivo il coinvolgimento e il mantenimento di **relazioni solide, rispettose e di reciprocità con i propri stakeholders**, ritenendo che tali relazioni siano al cuore della missione:

“Per l’Ambiente, per le Persone intorno a Noi”.

Per la propria attività, HPC Italia ha individuato i **seguenti stakeholders interni ed esterni**, già identificati per la redazione del **Report di Sostenibilità del 2021**.





7. Temi Materiali

7.1 Analisi di materialità

L'analisi di materialità permette di identificare i temi **ambientali, sociali e di governance** rilevanti per l'Azienda e per i suoi stakeholders, ed è dunque funzionale non solo alla stesura del Report di Sostenibilità, ma anche allo sviluppo di una strategia e visione sostenibili.

L'iter per la definizione dei temi materiali di HPC Italia ha previsto un'analisi preliminare delle esigenze ed aspettative degli stakeholders, che ha permesso di individuare diversi temi di interesse per i gruppi di stakeholders interni ed esterni all'Azienda.



Stakeholders Interni – Esigenze e Aspettative

Gruppo HPC

- Utile di impresa;
- Sviluppo aziendale;
- Controllo efficace del territorio e relazioni aperte e positive con gli stakeholders;
- Raggiungimento e mantenimento degli obiettivi ambientali, di qualità e sicurezza;
- Efficace definizione di ruoli e responsabilità per le deleghe assegnate;
- Efficace comunicazione interna della mission e della politica aziendale;
- Esecuzione delle attività conformemente ai requisiti del Cliente e della relativa normativa di settore, alle leggi ambientali ed alle leggi sulla Salute e sicurezza sul lavoro a livello Europeo.

Alta Direzione (CdA)

- Utile di impresa;
- Sviluppo aziendale;
- Controllo efficace del territorio e relazioni aperte e positive con gli stakeholders;
- Raggiungimento e mantenimento degli obiettivi ambientali, di qualità e sicurezza;
- Efficace definizione di ruoli e responsabilità per le deleghe assegnate;
- Informativa periodica e dettagliata da parte del Quality Manager sull'efficacia del SGQAS e sulle sue prestazioni;
- Efficace comunicazione interna della mission e della politica aziendale;
- Esecuzione delle attività conformemente ai requisiti del Cliente della relativa normativa di settore; ai requisiti del Cliente e della relativa normativa di settore, alle leggi ambientali ed alle leggi sulla Salute e sicurezza sul lavoro a livello Nazionale.

Section Manager

- Sviluppo aziendale;
- Raggiungimento e mantenimento degli obiettivi ambientali, di qualità e sicurezza;
- Efficace definizione di ruoli e responsabilità per deleghe assegnate;
- Informativa periodica e dettagliata da parte del Quality Manager sull'efficacia del SGQAS e sulle sue prestazioni;
- Efficace comunicazione interna della mission aziendale, del documento di politica e di ogni altra informazione rilevante.

Dipendenti Ufficio

- Adeguate infrastrutture ed attrezzature quali pc e software, aumento di competenze e conoscenza dei requisiti di legge applicabili;
- Comunicazioni in merito alle prestazioni del sistema integrato/obiettivi di miglioramento attesi dalla direzione.

7.1 Analisi di materialità



Stakeholders Interni – Esigenze e Aspettative

Operatori di campo

- Adeguate infrastrutture ed attrezzature quali pc, software ed attrezzature per effettuare monitoraggi e campionamenti in campo;
- Adeguato parco mezzi;
- Aumento di competenze e conoscenza dei requisiti di legge applicabili;
- Comunicazioni in merito alle prestazioni del sistema integrato/obiettivi di miglioramento attesi dalla direzione.

Amm. e Servizi generali

- Essere in linea con i pagamenti; formazione/informazione in merito ai requisiti per svolgere le attività di HPC Italia;
- Comunicazioni interne efficaci per una corretta e tempestiva informazione preventiva ai Clienti e/o in risposta a loro richieste;
- Formazione/informazione sul green procurement;
- Informazioni corrette e tempestive da parte dei fornitori in merito alle loro prassi di gestione aziendali;
- Risorse per il monitoraggio presso i fornitori.

Ufficio Gare e Contratti

- Aumento del fatturato;
- Comunicazioni interne efficaci per una corretta e tempestiva informazione/risposta ai Clienti.
- Informazioni corrette e tempestive da parte dei fornitori in merito alle loro prassi di gestione aziendali;
- Risorse per il monitoraggio presso i fornitori;
- Aumento del portafoglio Clienti e commesse, ottenimento di feedback da parte dei Section Managers per affrontare bandi e gare, tempestività nel possedere e fornire documenti per le gare;
- Personale competente;
- Adeguate risorse tecniche ed economiche;
- Comunicazione sull'efficacia del SGQAS e sulle sue prestazioni /obiettivi attesi dalla direzione.

Ufficio Acquisti

- Corretta gestione dell'intero processo di approvvigionamento da parte dei dipendenti, rispetto della procedura di gestione fornitori;
- Formazione/informazione sul green procurement;
- Puntuale valutazione, da parte dei Section Managers dei fornitori utilizzati;
- Puntuale monitoraggio e aggiornamento dell'elenco dei fornitori autorizzati;
- Veloce ricezione dei documenti di qualifica richiesti;
- Corretto utilizzo degli standard aziendali per la formulazione di note d'ordine.



7.1 Analisi di materialità



Stakeholders Esterni – Esigenze e Aspettative

Comunità locale

- Conformità legislativa; Canali di informazione facilmente accessibili e chiari in merito all'impegno nel mantenere il sistema SGQAS (sito web, comunicati stampa);
- Sponsorizzazioni di iniziative locali di enti pubblici e privati.

Concorrenti

- Possibilità di collaborazioni in ambiti nuovi con HPC Italia;
- Opportunità di partnership.

Clienti

- Esecuzione delle attività conformemente ai requisiti del Cliente;
- Esecuzione delle attività conformemente alla normativa tecnica di settore;
- Esecuzione delle attività conformemente alle leggi ambientali;
- Esecuzione delle attività conformemente alle leggi sulla Salute e sicurezza sul lavoro;
- Competenza e professionalità del personale che svolge l'attività;
- Soddisfazione del Cliente.

Parti terze

- Professionalità adeguata nello svolgimento delle attività/servizi/assegnati;
- Consapevolezza dell'impegno di HPC Italia nel gestire un SGAQS dell'organizzazione;
- Conoscenza dell'organizzazione;
- Tempestività e flessibilità nelle risposte;
- Supporto tecnico;
- Approccio fondato sulla partnership.



7.1 Analisi di materialità



Stakeholders Esterni – Esigenze e Aspettative

Fornitori

- Continuità di fornitura;
- Accordi commerciali chiari e corretti;
- Affidabilità nei pagamenti.

Istituzioni

- Conformità legislativa;
- Efficace formazione del personale e dotazione interna di attrezzature e sistemi di controllo in merito alla preparazione alle emergenze e risposta;
- Competenze del personale.

Enti Finanziari

- Sviluppo aziendale (incremento del fatturato e progetti di sviluppo);
- Sostenibilità dei bilanci e dei piani di rientro dei finanziamenti erogati;
- Conformità legislativa.

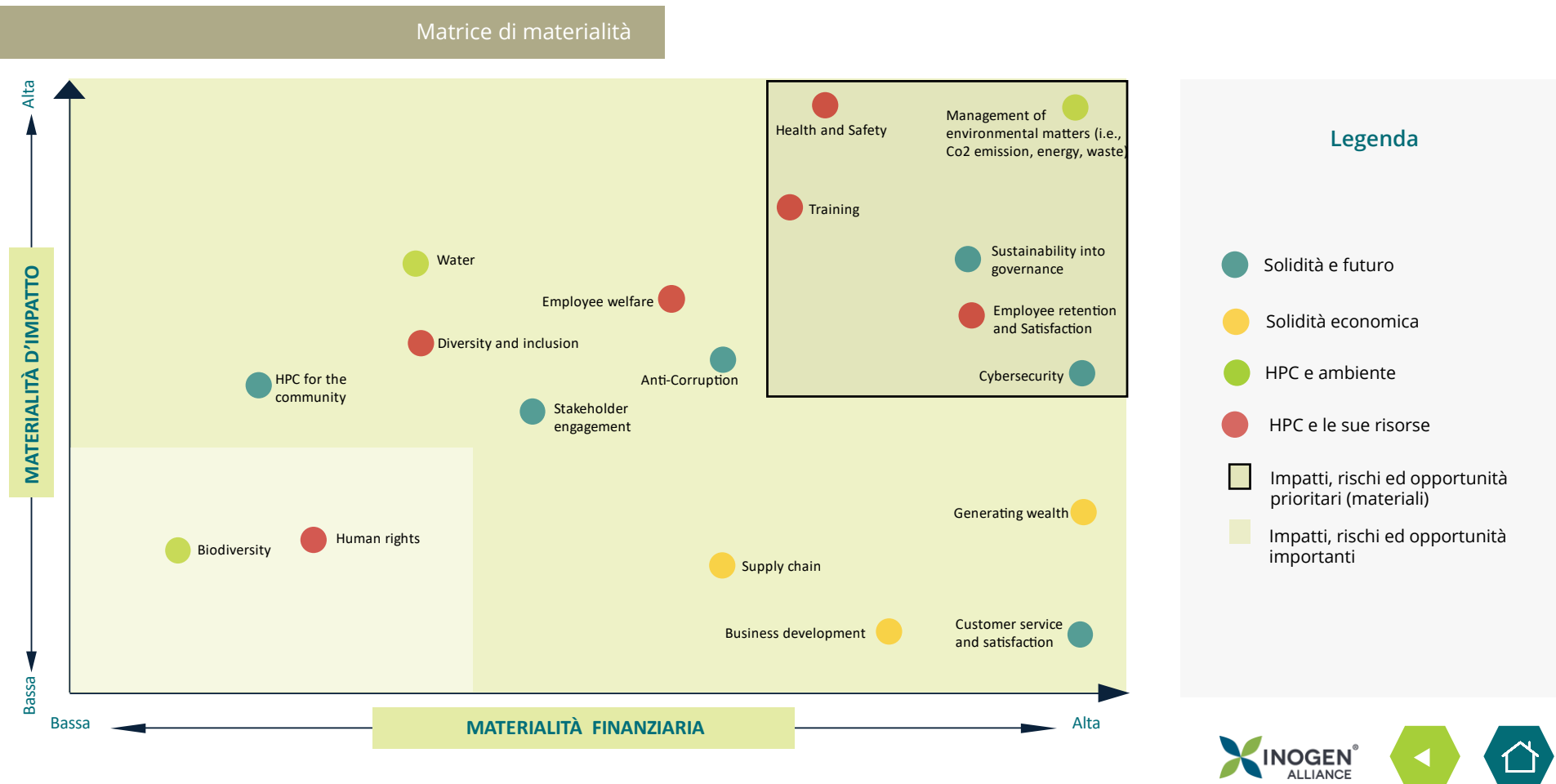


7.1 Analisi di materialità

I **temi potenzialmente rilevanti** sono stati **mappati** effettuando un'analisi di benchmarking ed includendo i temi rilevanti per il gruppo tedesco HPC AG, a cui appartiene HPC Italia, i temi applicabili al settore secondo lo standard SASB, quelli considerati rilevanti per Open Es (sistema di rendicontazione ESG) e i rischi identificati da altre procedure aziendali e di gruppo (i.e. Analisi Ambientale Iniziale, Documento di Valutazione dei Rischi e Opportunità).

I temi materiali di HPC Italia **sono, poi, stati selezionati durante un workshop dedicato**, che ha coinvolto in veste di stakeholders interni all'Azienda i membri del Consiglio di Amministrazione (CdA), i Section Managers, il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), i responsabili del sistema di gestione integrato, dell'ufficio acquisti e dell'ufficio gare. I partecipanti hanno scelto i temi prioritari ed importanti per l'Azienda in un'ottica di **"doppia materialità"**.

La lista finale è stata sottoposta all'approvazione del management aziendale.



7.1 Analisi di materialità

I temi individuati sono successivamente stati inseriti in una **matrice di doppia materialità**, al fine di rappresentarne la relativa importanza e priorità.

L'analisi di **"doppia materialità"** considera sia come le attività dell'Azienda impattano (positivamente e negativamente) gli stakeholders esterni ad HPC Italia (prospettiva inside-out, di **materialità d'impatto**), sia come le opportunità e i rischi esterni impattano finanziariamente l'Azienda (prospettiva outside-in, di **materialità finanziaria**).

I temi materiali per HPC Italia sono dunque quelle tematiche i cui rischi ed opportunità risultano prioritari per l'Azienda secondo le due prospettive.

Tutti temi materiali individuati considerano, in termini di impatto, il **perimetro di rendicontazione** definito per HPC Italia. Tale perimetro include il territorio coinvolto nelle attività aziendali, quanti lavorano per essa, la comunità in cui è inserita l'Azienda e le attività da essa svolte.





7.2 Solidità nel futuro

HPC Italia considera fondamentale continuare le proprie attività garantendo **solidità per il futuro**. Oltre ad una governance sempre più fondata sulla sostenibilità, HPC Italia pone particolare attenzione al monitoraggio della propria performance economica, garantendo la sicurezza per i propri lavoratori e stakeholders, e sempre mantenendo standard di qualità elevati.

7.2.1 Performance economica

L'obiettivo dei controlli economici è il successo economico a lungo termine di HPC Italia. L'Azienda si impegna nell'acquisizione e nel mantenimento di un'ampia varietà di **Clienti** privati e pubblici cui fornire **differenti tipologie di servizi**, per assicurare una reazione flessibile e resiliente ai **cambiamenti del mercato** nei settori in cui opera. Con i propri Clienti e partner, HPC Italia si impegna nello sviluppo e mantenimento di **relazioni durature**, a cui si applica il mantra: **"liquidità prima del rendimento, prima della crescita"**. Inoltre, l'Azienda si impegna a mantenere un rapporto di indebitamento inferiore al 30%

HPC Italia punta alla crescita organica ed è favorevole alla possibilità di acquisizioni di altre società (per ampliare l'offerta di servizi, espandere la base di Clienti, aumentare la presenza sul territorio).

La Società beneficia dell'Alleanza **Inogen**, grazie alla quale collabora con primarie società di consulenza e ingegneria per l'ambiente e per la sostenibilità e sicurezza a livello internazionale, ampliando inoltre il proprio portafoglio Clienti.

Nonostante il periodo di emergenza energetica e sanitaria, l'azienda è riuscita a conseguire l'aumento del fatturato attraverso le seguenti azioni:



Garantire la continuità delle attività lavorative e la produttività delle risorse, implementando il lavoro da remoto e potenziando le risorse IT;



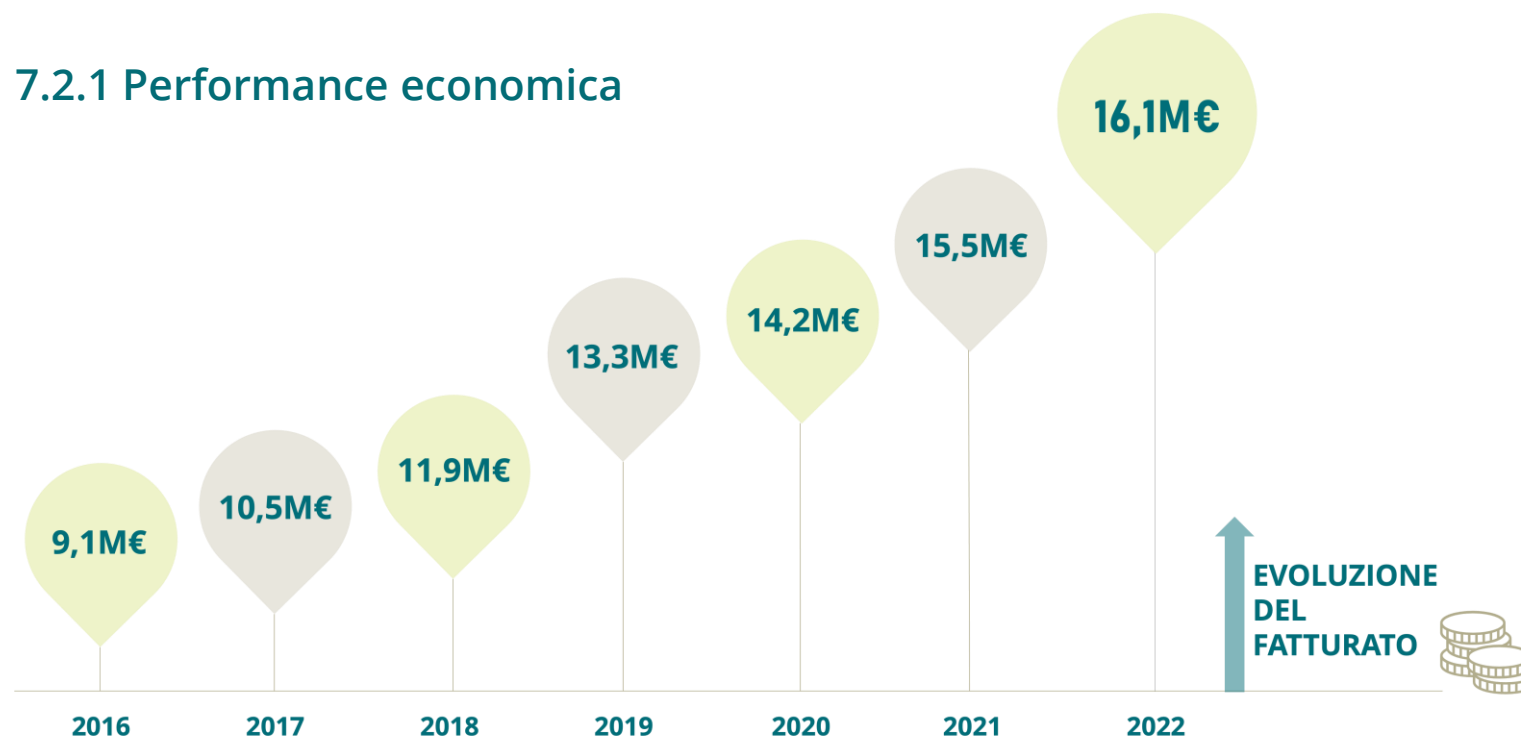
Concentrare i maggiori sforzi di acquisizione lavori verso i Clienti ancora attivi sul mercato come AMAZON, ENI R&M, TERNA;



Incrementare la disponibilità di forza lavoro per soddisfare i servizi più richiesti, tra i quali quelli legati a Salute e Sicurezza, alla progettazione di soluzioni ambientali che garantiscono notevoli risparmi ai Clienti e il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità degli stessi.



7.2.1 Performance economica



Il fatturato di HPC Italia è in costante crescita dal 2015, nel 2022 è pari a € 16.100.000.

7.2.2 Digitalizzazione e Cybersecurity

HPC Italia fornisce servizi che richiedono una **gestione di dati sensibili** dei propri Clienti e necessitano, pertanto, di essere opportunamente tutelati da eventuali rischi di data leak.

La Società investe nella **digitalizzazione** delle attività e dei processi aziendali, sia per supportare il lavoro sui progetti e nell'amministrazione, sia per migliorare la gestione dei Clienti e promuovere l'innovazione.

Da anni l'Azienda punta al **rafforzamento della sicurezza IT**, che consente di garantire riservatezza, disponibilità ed integrità delle informazioni interne e dei Clienti.

7.3 HPC Italia e l'ambiente

Controlliamo gli aspetti e gli **impatti ambientali** che derivano, in modo diretto e indiretto, dalle nostre attività e da quelle dei nostri fornitori. Le professionalità che formano HPC Italia sono consapevoli della responsabilità sull'ambiente, e il motto "Per l'Ambiente. Per le Persone." si traduce nel favorire **l'uso sostenibile delle risorse naturali attraverso le attività di consulenza e progettazione offerte ai Clienti**.

HPC Italia fornisce molti servizi orientati a tutelare e **ottimizzare l'utilizzo delle risorse ambientali e a favorire una giusta transizione energetica**. Ulteriori servizi volti al contrasto del **cambiamento climatico** sono in fase di sviluppo, come nel caso delle **energie rinnovabili**. Quando possibile, nei progetti viene integrata una valutazione della sostenibilità delle varie opzioni progettuali.

HPC Italia è concentrata sul **miglioramento** delle proprie **prestazioni ambientali**, si impegna, pertanto, a promuovere e intraprendere accorgimenti per **evitare** il consumo inappropriato e lo **spreco di risorse**, ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle attività svolte e incoraggiare i dipendenti a condurre uno **stile di vita sostenibile**, nei luoghi di **lavoro** e nella **vita privata**. Aiutiamo i nostri Clienti a conciliare le esigenze autorizzative con le migliori performance ambientali, **supportandoli nell'intero processo autorizzativo** per garantire una corretta gestione dei potenziali impatti ambientali e sociali.

Tramite **l'Analisi Ambientale Iniziale**, aggiornata annualmente con il fine di promuovere la sostenibilità aziendale, sono identificati gli aspetti chiave dell'impatto aziendale sull'ambiente, i relativi rischi (legati alla probabilità e gravità di accadimento) e le modalità di gestione. Per le attività svolte si sono riscontrati solo alcuni impatti ambientali con **indice di rischio più elevato**, associati però al verificarsi di **condizioni di emergenza, casi estremi ed accidentali**. Questi impatti sono legati alla potenziale **contaminazione di terreni o falde** per lo **sversamento** delle acque di spurgo dei piezometri durante i campionamenti delle acque di falda.

HPC Italia gestisce tale potenziale impatto fornendo adeguata **formazione** al personale addetto ai campionamenti. Tutti gli altri aspetti ambientali analizzati presentano **rischi** minori, per i quali HPC Italia intende comunque attenuare gli impatti attraverso lo sviluppo e la promozione di approcci orientati alla gestione razionale delle risorse e dei rifiuti, e alla mobilità sostenibile.

Permitting Tunita

Luogo: Italia, Tunisia

Cliente: **ELMED Etudes SARL**

Data: 2023

HPC Italia supporta Clienti volti alla realizzazione della **transizione energetica**. Per Elmed Etudes SARL, l'Azienda si è occupata della redazione della documentazione relativa ai procedimenti autorizzativi necessari alla realizzazione di una linea di interconnessione energetica HVDC tra le reti elettriche di Italia e Tunisia; progetto europeo parzialmente finanziato dalla Banca Mondiale.

HPC Italia ha condotto **analisi sugli impatti ambientali e sociali** del progetto, in allineamento con le richieste della Banca Mondiale, e studi accessori previsti dagli standard ESS (i.e., Biodiversity Management Plan, Sexual Exploitation and Abuse and Sexual Harassment Action Plan, Labor Management Plan, Stakeholders Engagement Plan). Inoltre, il Cliente è stato accompagnato verso la **mitigazione dei propri impatti**, tramite l'individuazione di azioni strategiche e l'elaborazione di un Resettlement Framework. Infine, HPC Italia ha fornito il proprio supporto nella definizione delle attività di stakeholders engagement e nelle attività di consultazione pubblica condotte nei due paesi.

HPC Italia ha collaborato nella definizione del tracciato che minimizzasse gli impatti ambientali e sociali del progetto in ambito marino e terrestre, permettendone la realizzazione secondo **i massimi criteri di sostenibilità** raggiungibili.



7.3.1 Rifiuti e attività di bonifica

HPC Italia assume il ruolo di produttore di **rifiuti** sia rispetto alle attività dei propri uffici, che rispetto alle proprie attività di campo.

Per quanto concerne le attività di ufficio e magazzino, l'Azienda produce **quantità relativamente ridotte di rifiuti di carta e plastica**, gestite mediante la raccolta differenziata municipale. Una gestione separata viene effettuata tramite servizi di raccolta e smaltimento privati per toner esausti, apparecchiature RAEE, ingombranti e batterie da smaltire. Ad oggi, i meccanismi di monitoraggio interni per gli uffici registrano informazioni solo relativamente a queste ultime categorie di rifiuti. HPC Italia intende **sensibilizzare i propri dipendenti** in modo da assicurare una **raccolta differenziata** sempre più partecipata ed efficace.

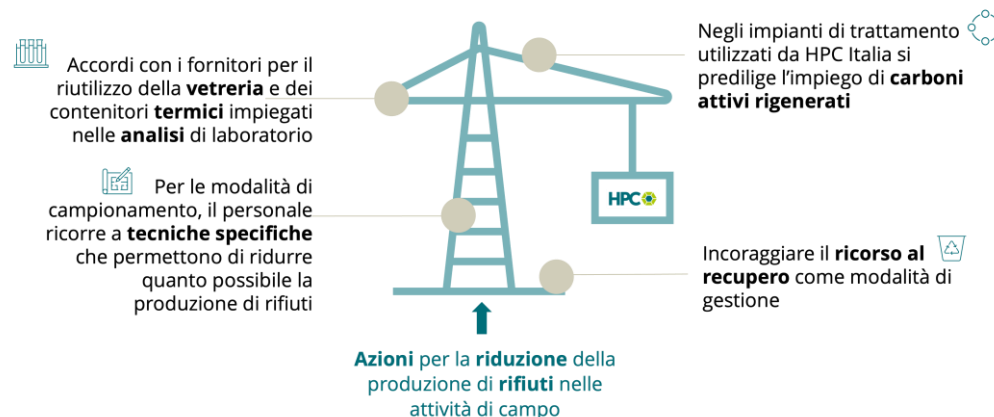
La produzione di rifiuti da parte di HPC Italia è prevalentemente legata alle attività di campo (**oltre il 99%**) e, in particolare, alle **attività di bonifica, gestione di cantieri e gestione di rifiuti**. In base alla normativa vigente, HPC Italia si configura come **produttore di rifiuti** generati dalle attività di bonifica di siti inquinati svolte dall'azienda su committenza di Clienti responsabili e soggetti interessati. L'Azienda si occupa, inoltre, di **gestione di cantieri e rifiuti**, attività intrinsecamente legate alla generazione di rifiuti.

Tali attività portano alla generazione, e alla necessità di smaltire, rifiuti quali terre e rocce da scavo, macerie da demolizione, residui solidi, liquidi e miscele bituminose di varia natura (anche caratterizzati dalla presenza di sostanze pericolose). Questi rifiuti vengono smaltiti mediante il ricorso a **società specializzate** e sono tracciati tramite strumenti di rendicontazione interni capaci di registrare quantità, tipologie e destino di quanto prodotto.

Azioni per la riduzione della produzione di rifiuti negli uffici



Azioni per la riduzione della produzione di rifiuti nelle attività di campo





ERASE (ElectROde-Aided Soil rEmediation)

Ricerca e sviluppo condotti nell'ambito dell'appalto pre-commerciale del progetto POSIDON finanziato dalla CE.

Luogo: Italia, Spagna

Cliente: Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale - Porto di Trieste (IT), Bilbao City Council (ES), Spaque (BE), CEA – Vitoria Gasteiz City Council (ES), Baja do Tejo (PT)

Data: 2019-2023

Nell'ambito del **progetto europeo POSIDON PCP**, HPC Italia e Politecnico di Milano hanno sviluppato **ERASE** (ElectROde-Aided Soil rEmediation), una **tecnologia innovativa per la bonifica in-situ di suoli e acque di falda inquinati**, rispondendo alla crescente domanda per tecnologie flessibili e sostenibili.

Dopo aver sviluppato il concept design (Fase I) e aver eseguito prove di laboratorio (Fase II), è stata condotta la sperimentazione della tecnologia a scala pilota in due siti selezionati (Fase III). Le attività sono consistite nell'installazione ed esercizio degli impianti pilota, nel monitoraggio delle matrici ambientali coinvolte, nell'analisi ed interpretazione dei risultati ottenuti e nella produzione della documentazione prevista da progetto.

L'applicazione di brevetto di ERASE è stata depositata ad aprile 2023 e si prevede la commercializzazione entro 3 anni a valle di ulteriori attività di sviluppo.

ERASE consente il **trattamento di inquinanti organici e inorganici** ed è applicabile in siti a diverso grado di estensione e profondità, in suoli eterogenei sia saturi che insaturi.

È una tecnologia in-situ con possibilità di **ridurre gli impatti e costi associati al ciclo di vita**.



SPAQUE



POSIDON has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement N.776838



Inizio progetto



Progetto in corso



Bonifica tramite fitorimedia di un sito agricolo contaminato da idrocarburi

Luogo: Italia

Cliente: confidenziale

Data: 2019-2023

Per il **risanamento di un'area agricola contaminata da idrocarburi**, a seguito di caratterizzazioni di dettaglio ed esecuzione di test pilota per la verifica dell'applicabilità di tecnologie di biorisanamento, è stato proposto ed approvato un progetto di **bonifica tramite fitorimedia**.

HPC Italia ha fornito **consulenza ingegneristica** in fase di messa in sicurezza di emergenza, in fase di caratterizzazione, progettazione e monitoraggio dei test pilota, oltreché nella fase di avvio e gestione dell'impianto full scale, fornendo al Cliente indicazioni su come **mitigare in modo efficace le passività ambientali**. HPC Italia ha inoltre condotto e supervisionato tutte le attività operative, dalle prime fasi di messa in sicurezza alla fase di full scale.

Grazie ad HPC Italia, il Cliente ha potuto **sviluppare strategie di bonifica sostenibili** proponendo soluzioni innovative, mirate alla conservazione della risorsa "suolo". Gli studi di dettaglio ed i test pilota eseguiti hanno permesso di **individuare la strategia di biorisanamento full scale più sostenibile**.



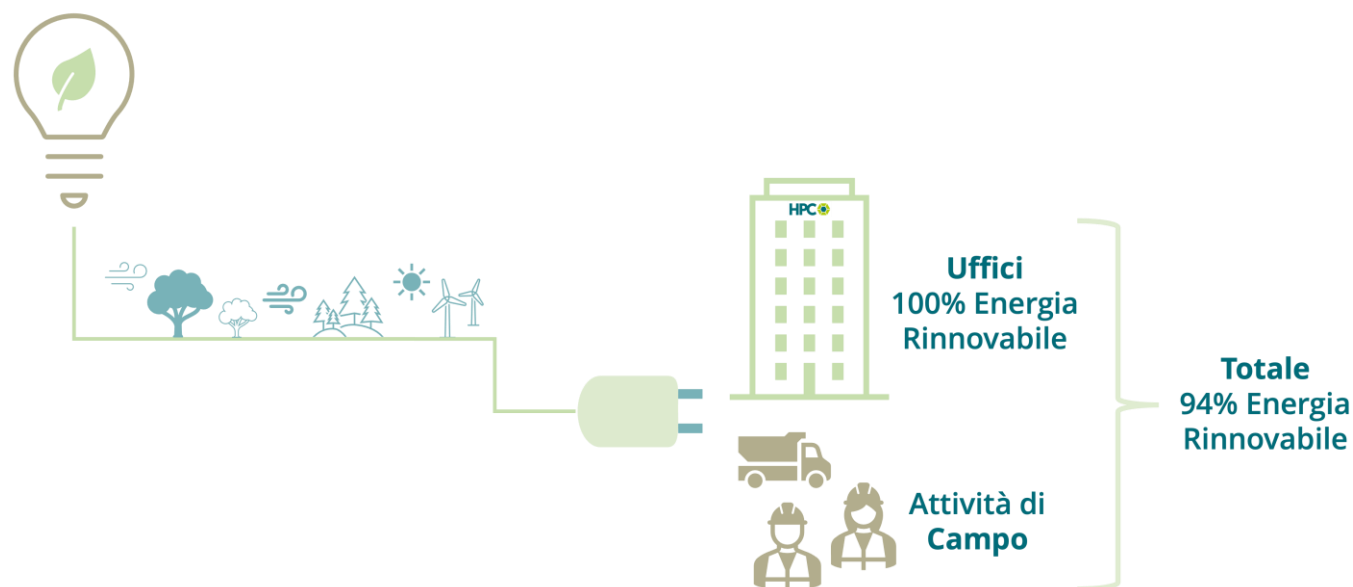
7.3.2 Consumo energetico

HPC Italia svolge prevalentemente attività di ufficio, per le quali il consumo di energia elettrica è limitato al **condizionamento termico, all'illuminazione e all'utilizzo dei dispositivi elettrici**.

Nonostante i consumi di HPC Italia siano di entità relativamente ridotta, l'Azienda è attivamente impegnata in azioni volte a garantire la **massima sostenibilità energetica** delle proprie attività, in ufficio e in campo. Pertanto, nel 2022, **il 94% ca. dell'energia consumata complessivamente dall'azienda** (uffici e attività di campo) **è stata acquistata da fonti energetiche rinnovabili certificate (519,49 MWh)**.

Gli uffici utilizzano il 100% di energia rinnovabile. L'energia proveniente da fonti non rinnovabili è utilizzata per attività di campo in cui terzi gestiscono l'acquisto di energia, sul quale HPC Italia non ha quindi capacità decisionale diretta.

Inoltre, i consumi vengono conteggiati tramite un **sistema di monitoraggio** capace di distinguere tra le diverse utenze e di differenziare i consumi per fonte energetica (rinnovabile o non).

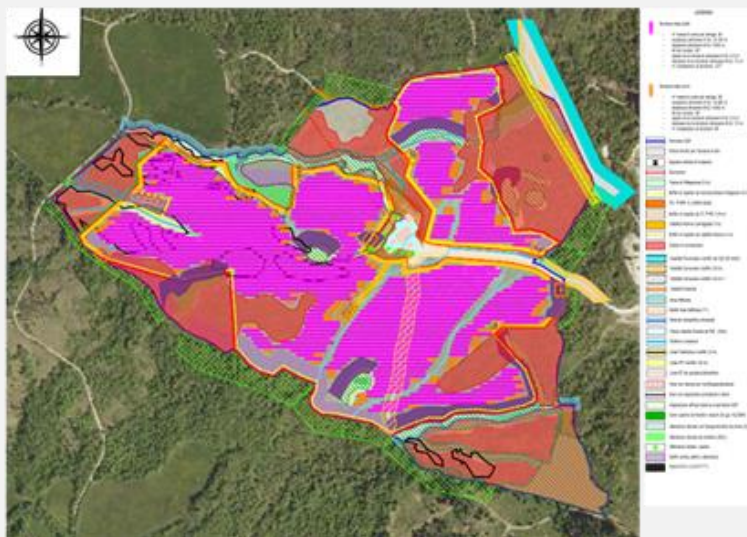


In virtù della propria sensibilità rispetto al tema del **risparmio energetico**, negli ultimi anni HPC Italia ha adottato diverse **misure volte all'efficientamento** dei propri consumi all'interno degli uffici, quali:

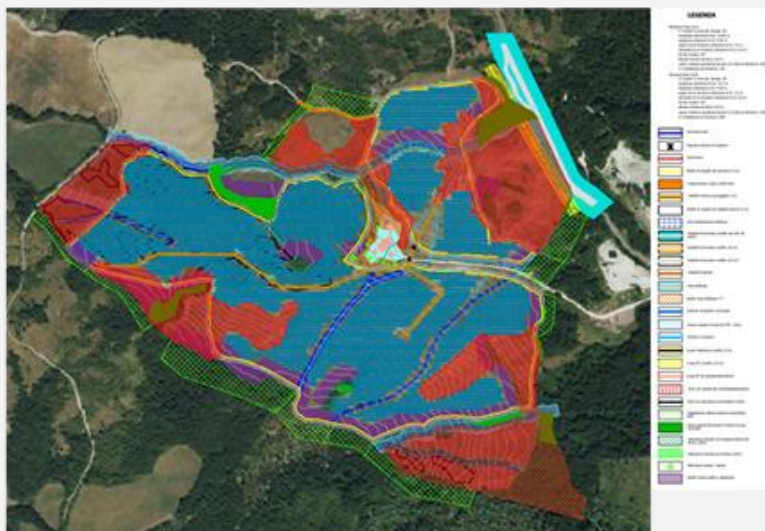
- L'installazione di sistemi di illuminazione a **risparmio energetico**.
- L'impiego di un impianto di climatizzazione con possibilità di regolazione **autonoma** e spegnimento **automatico** al termine dell'orario di lavoro.
- Attività di **sensibilizzazione** tra i dipendenti, che vengono invitati a un uso razionale di tutti i dispositivi elettrici e allo spegnimento di questi e dell'impianto di illuminazione al termine dell'attività lavorativa.
- L'impegno di HPC Italia nell'utilizzo **sostenibile dell'energia rinnovabile** si esprime anche nei servizi che offre, tra cui la progettazione di impianti per la produzione di energie rinnovabili.



Layout preliminare fornito dal cliente



Layout ottimizzato da HPC



Progettazione integrata di impianti fotovoltaici di grande taglia (>10mw)

Luogo: Italia

Cliente: confidenziale

Data: 2023

HPC Italia supporta il Cliente nella definizione di configurazioni di impianto che permettano la diffusione di grandi impianti fotovoltaici anche in contesti sensibili, attraverso la **minimizzazione degli impatti visivi, idraulici e geomorfologici** tramite l'utilizzo di un approccio integrato e multidisciplinare alla progettazione.

HPC Italia ha progettato l'**ottimizzazione di impianti fotovoltaici** sulla base dell'analisi delle caratteristiche geomorfologiche e paesaggistiche del contesto di intervento.

Le analisi sono state svolte tramite **ricognizioni in campo e rilievi fotografici**. Utilizzando un approccio interdisciplinare, l'impianto fotovoltaico è stato quindi progettato in modo da ottenere l'**armonizzazione alle caratteristiche del territorio** attraverso l'adeguamento degli elementi di impianto alla sua morfologia e l'utilizzo delle **mitigazioni paesaggistiche** come elemento di raccordo e compenetrazione delle geometrie di impianto con i sistemi naturali circostanti.

Il Cliente può presentare progetti che risultano meno impattanti sulle componenti ambientali e meno problematici nel rapportarsi ai caratteri identitari tradizionali di luoghi e comunità. **Si riduce la necessità di drenaggi, ottimizzando i percorsi cavi e riducendo i movimenti terra.**

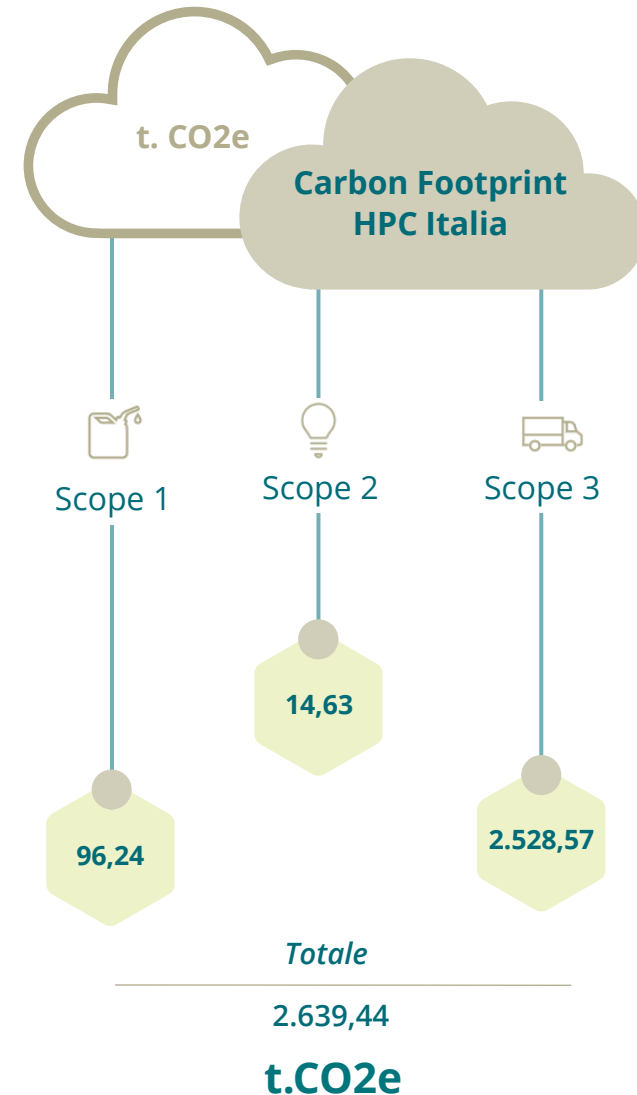
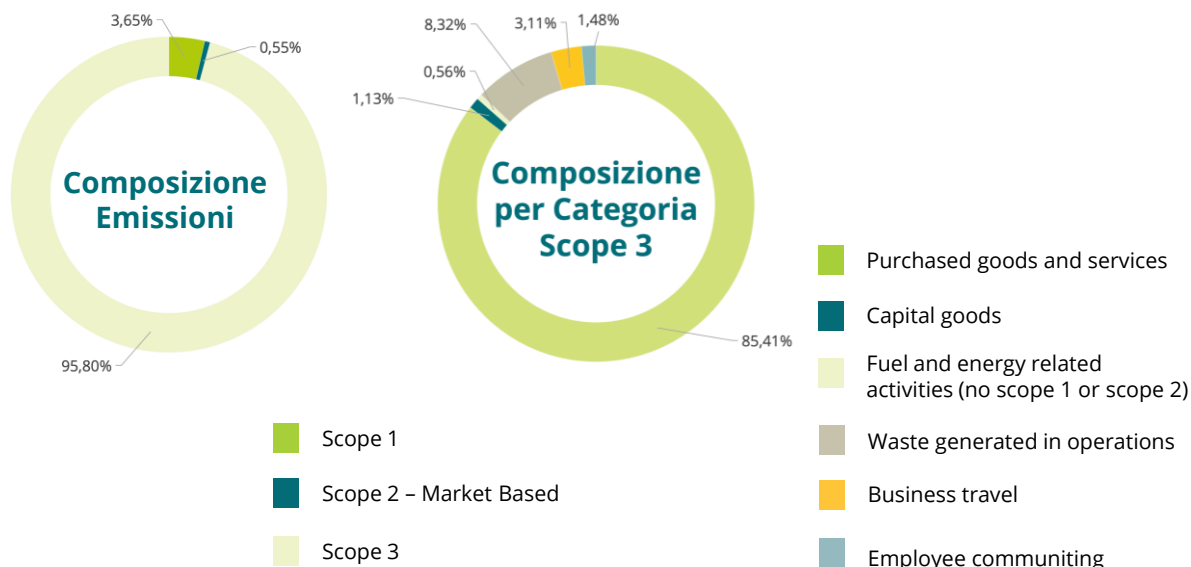


7.3.3 Emissioni di gas serra

A partire dal 2022, HPC Italia si è dotata di strumenti per la rendicontazione delle **emissioni di gas serra**, definendo peraltro obiettivi per il miglioramento delle performance di **monitoraggio** e la **riduzione** delle emissioni. HPC Italia ha calcolato la propria **impronta di carbonio per il 2022** in tonnellate di CO_{2eq}, ricorrendo a metodologie allineate con le prescrizioni del **GHG Protocol**.

L'azienda ha considerato le fonti di emissione ricadenti all'interno del proprio **controllo operativo**. Sono state quindi rendicontate, oltre che le emissioni **Scope 1 e 2** (mediante metodologia Market-Based), anche le emissioni **Scope 3** per catena di fornitura, consumo energetico e di carburante (non incluse in Scope 1 e 2), rifiuti generati nelle operazioni, viaggi di lavoro e spostamenti casa-lavoro.

La categoria emissiva più rilevante risulta quella associata con la **catena di fornitura** (all'interno dello Scope 3), calcolata mediante metodologia Spend-Based a solo scopo di rendicontazione. HPC Italia registra valori particolarmente **bassi** rispetto alle proprie emissioni **Scope 2** (utilizzando la metodologia Market Based), in virtù del peso significativo delle **forniture di energia rinnovabile** sui consumi complessivi dell'azienda.



HPC Italia persegue l'obiettivo di **ridurre sempre più le proprie emissioni e impatto sull'ambiente**, ad esempio privilegiando, quando possibile, l'impiego del **treno** per gli spostamenti legati alle attività in trasferta, tramite l'incentivazione del **car sharing** e mediante un programma di progressiva sostituzione di tutti i veicoli aziendali con auto a **basse emissioni**.

HPC Italia offre inoltre servizi ai propri Clienti per il calcolo dell'impronta di carbonio e **studi di climate proofing** relativi alle proprie attività.

Carbon Footprint

Luogo: USA

Cliente:  **INOGEN[®] ALLIANCE**

Data: 2023

Per sostenere il **processo di decarbonizzazione**, HPC Italia fornisce servizi nell'ambito del calcolo e riduzione della Carbon Footprint. Nel 2023, HPC Italia ha supportato **Inogen Alliance** nella realizzazione della Carbon Footprint aziendale comprendente le attività del personale **Inogen negli Stati Uniti** e a livello globale. HPC Italia ha condotto un assessment rispetto al perimetro di rendicontazione e alle fonti di emissione rilevanti per il Cliente, supportato l'azienda nella raccolta dati, sviluppato e implementato assunzioni e metodologie per stimare le emissioni aziendali in linea con le prescrizioni di **GHG Protocol**. Infine, HPC Italia ha indicato al Cliente strategie e misure per il miglioramento delle proprie performance emissive e di rendicontazione. L'attività di HPC Italia ha permesso a Inogen Alliance di mappare le proprie capacità di raccolta dati in ambito Carbon Footprint e di ottenere uno strumento necessario per la propria rendicontazione di sostenibilità e per lo sviluppo di **strategie di decarbonizzazione**.

Climate Proofing Elmed Etudes

Luogo: Italia, Tunisia

Cliente: **ELMED Etudes SARL**

Data: 2022

Per sostenere la **resilienza climatica**, HPC Italia sviluppa **valutazioni di Climate Proofing** per i propri Clienti. Nel 2022, ha supportato **Elmed Etudes SARL** tramite uno studio di Climate Proofing per la realizzazione di una **linea di interconnessione energetica** tra le reti elettriche di Italia e Tunisia. HPC Italia ha condotto studi per l'identificazione, la classificazione e la **gestione dei rischi fisici** del progetto associati al clima, sia in termini di **mitigazione** che in termini di **vulnerabilità al cambiamento climatico**. Le analisi sono state condotte in allineamento con i requisiti richiesti per l'accesso ai fondi europei e in compatibilità con gli impegni dell'Unione Europea in materia climatica, nonché con la nuova **Tassonomia Europea** (EU 2020/852). Tramite lo studio, HPC Italia ha fornito al Cliente uno strumento essenziale per valutare e comunicare efficacemente le ragioni delle proprie decisioni di investimento, allineando inoltre il progetto ai requisiti necessari per **l'accesso a linee di finanziamento europeo**.



7.3.4 Mobilità sostenibile

HPC Italia è molto attenta alle tematiche della **mobilità sostenibile**, essendo immersa in un contesto estremamente urbanizzato e trafficato come quello della città di Milano. L'azienda si è dotata un **Mobility Manager Aziendale**, responsabile della redazione ed attuazione del **Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro** (PSCL). Tale piano è un documento direttivo redatto annualmente che include **servizi ed attività di Mobility Management**, nonché la loro implementazione, per raggiungere l'obiettivo di ridurre la dipendenza dall'auto privata.

Al fine di incentivare il **trasporto pubblico**, è in essere una convenzione in favore dei dipendenti con le società locali responsabili. Inoltre, viene promosso **l'utilizzo di modalità di trasporto sostenibili e condivise** e, laddove non possibile, l'adozione di forme di **smart working e lavoro agile** al fine di ridurre gli spostamenti casa-lavoro, contenendo l'impatto ambientale e producendo benefici sia a livello individuale che aziendale.

L'attenzione sulla mobilità sostenibile di HPC Italia è legata anche al **parco macchine aziendale** che consta di 7 autovetture, di cui 2 di proprietà e 5 con contratto a noleggio di lungo termine. Per il 2022 HPC Italia ha raggiunto l'obiettivo di acquisire (tramite acquisto o noleggio a lungo termine) almeno un **veicolo a basse emissioni**, attraverso l'acquisizione di **due auto ibride**. Nel 2023, tutti i veicoli del parco macchine di HPC Italia, sia di proprietà che a noleggio, rientrano nella categoria Euro 6.

Sempre in quest'ottica, anche le trasferte e i **viaggi di lavoro** vengono programmati accuratamente in modo da **ridurre il più possibile gli spostamenti ed abbattere, così, le emissioni di CO2**.



7.3.5 Gestione delle risorse idriche

HPC Italia non ha impatti diretti significativi sulle **risorse idriche**, ma fornisce consulenza ai propri Clienti per gestire elementi di contaminazione nelle falde e ridurre gli impatti, attraverso, ad esempio, a Studi di resilienza idrica e supportando clienti nell'ottenimento della certificazione AWS.

Il consumo di risorse idriche di HPC Italia è limitato all'utilizzo di **acque domestiche presso gli uffici** in locazione e alla gestione degli impianti di trattamento delle **acque di falda contaminate** presso siti di proprietà di Clienti, dotati di contaltri.

Presso gli impianti di trattamento delle acque di falda, HPC Italia si occupa di gestire le acque che presentano una contaminazione. Queste, una volta trattate, sono scaricate in fognatura, acque superficiali oppure reimmesse in falda, opzione che HPC Italia promuove presso i propri Clienti in tutti i casi in cui risulti attuabile, rappresentando infatti la soluzione migliore per la gestione della risorsa idrica sotterranea.



Alliance for Water Stewardship (AWS) Certification

Luogo: Global

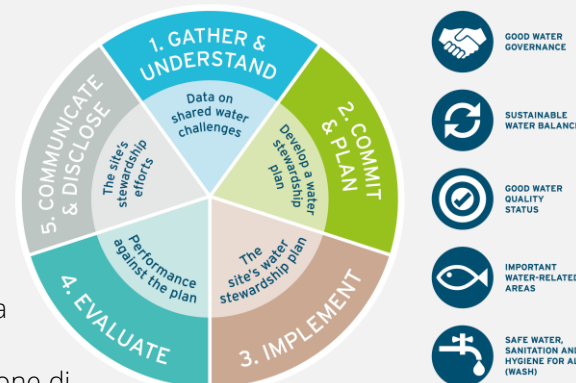
Cliente: confidenziale

Data: dal 2018

HPC Italia sta supportando un Cliente a livello internazionale, per la corretta implementazione di uno standard **sulla gestione sostenibile della risorsa idrica**. Diversi siti in tutto il mondo sono stati guidati al raggiungimento della **certificazione Alliance for Water Stewardship (AWS)**.

HPC Italia ha condotto negli anni numerose attività legate all'implementazione dello Standard AWS per i siti produttivi del Cliente, tra cui: preparazione di documenti tecnici, gap assessment, supporto agli audit di certificazione, sorveglianza, ri-certificazione, piani di chiusura dei gap riscontrati post-audit per i siti non supportati prima e servizi di comunicazione sulla water stewardship. HPC Italia, inoltre, fornisce al Cliente **corsi di training sullo Standard AWS e la sua implementazione**, assicurando una consulenza aggiornata con le linee guida internazionali, grazie a personale certificato dalla stessa AWS.

Grazie al supporto di HPC Italia, il Cliente ha **certificato numerosi siti produttivi su scala globale**, sviluppando una **coscienza collettiva sulla risorsa idrica** all'interno dell'organizzazione e sull'importanza del **dialogo aperto** e continuo con i propri stakeholders.





7.4 HPC Italia e le sue risorse

Il personale di HPC Italia è formato da professionisti competenti, guidati da una forte **motivazione** e **passione** per il proprio lavoro. Questo è un aspetto fondamentale che permette alla Società di creare le condizioni ottimali e necessarie per svolgere le attività nei diversi ambiti: **progettazione, consulenza e direzione lavori**. Valori che la Società trasmette ai propri fornitori.

7.4.1 Soddisfazione e ritenzione dei dipendenti, welfare aziendale

In termini generali, il **rispetto e la fiducia reciproci** sono due elementi fondamentali per garantire un ambiente di lavoro che possa vantare relazioni professionali sane e che, allo stesso tempo, offra **sicurezza, stabilità e flessibilità** sia per i/le dipendenti, sia per la Società.

All'interno dell'azienda, si ritiene importante soddisfare e garantire un **concreto equilibrio** tra le **esigenze della società e dei lavoratori/lavoratrici**, che si traduce principalmente in flessibilità degli orari lavorativi e possibilità di lavoro da remoto; questo aspetto permette di conciliare gli aspetti della vita privata del personale, in armonia con le attività che offre HPC Italia.

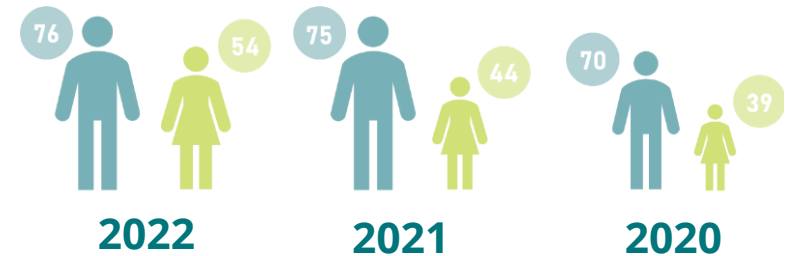
Il personale di HPC Italia

Ad oggi, HPC Italia impiega, in totale **130 lavoratori e lavoratrici dipendenti**, di cui 76 uomini (di cui 73 a tempo indeterminato), pari al 58%, mentre il **42% è donna**, per un totale di 54 unità (di cui 50 a tempo indeterminato), ad esclusione di tirocinanti e liberi professionisti.

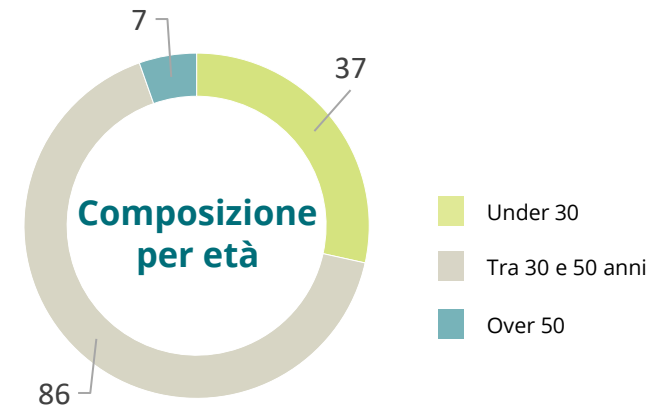
HPC Italia può definirsi **un'azienda giovane**: la maggior parte del personale ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni (86 unità), 37 risorse hanno meno di 30 anni e solamente 7 hanno più di 50 anni. Inoltre, attraverso i contratti con il personale, l'Azienda dimostra una forte volontà di voler **investire nel lungo periodo sulle proprie risorse umane**; infatti, la **maggioranza** dei contratti è a **tempo indeterminato** (123 su 130).

HPC Italia impiega anche lavoratori e lavoratrici non direttamente dipendenti dalla Società. L'azienda si appoggia a **collaboratori**, circa 11 nel 2022, e ad altri **liberi professionisti** nel settore e si rende disponibile ad offrire opportunità di tirocinio curriculare ed extracurricolare a giovani risorse, che, nel 2022, sono state in media 2,5.

Numero Dipendenti per genere



Numero Dipendenti per età nel 2022



Turnover

HPC Italia monitora internamente gli aspetti legati al **turnover** per le proprie valutazioni di performance annuale (tasso 9,68).

Relativamente alla differenza di stipendio, il rapporto tra lo stipendio medio delle **donne**, rispetto a quello degli **uomini** presenta un valore di 0,85. Tale differenza è dovuta al maggior numero di manager di genere maschile.

Piano di crescita Personale (PCP)

Lo **scambio proattivo** tra direzione e dipendenti porta alla costruzione di rapporti lavorativi che generano **cooperazione** e scambio di know-how, permettendo, di conseguenza, di creare **valore aggiunto** nello svolgimento delle attività, con ricadute positive anche sull'ambiente esterno all'Azienda.

Per favorire questo scambio, oltre alle numerose **opportunità quotidiane**, ogni anno prendono luogo incontri incentrati sul **feedback reciproco** tra responsabili e dipendenti, con l'obiettivo di confrontarsi relativamente alle **aspettative** e alle **osservazioni** da parte di ognuno.

Ciò che emerge da tali confronti è il Piano di Crescita del Personale (PCP), in cui, per ogni skill elencata, vengono analizzati **punti di forza** e di **debolezza** e individuati gli **obiettivi** da raggiungere nel prossimo futuro. Infatti, ogni anno, il 100% del personale viene sottoposto a tale valutazione al fine di redigere un piano operativo di carriera individuale.

Il lavoro straordinario

Il lavoro straordinario viene utilizzato in momenti limitati alle **situazioni di necessità**, sotto approvazione diretta del/della Responsabile. Le ore di lavoro straordinario vengono retribuite con una **maggiorazione** rispetto alla **paga oraria standard** in percentuale come previsto dal **CCNL**. Nel 2022 è stata registrata una **media settimanale di 22 ore di straordinari sul totale dei dipendenti**.

Assistenza medica

Per quanto riguarda i metodi per agevolare l'accesso del personale dipendente a **servizi di assistenza medica e sanitaria** non relativi al lavoro, HPC Italia garantisce quanto previsto dal CCNL con l'adesione alla polizza **Unisalute/Fondo Est**.

Rappresentanza a tutela dei lavoratori

Ogni 3 anni, ai sensi dell'art. 47 del D. Lgs 81/2008, viene eletto il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, attraverso una votazione che coinvolge tutto il personale dipendente.

Per quanto riguarda la copertura sindacale, al personale è permesso iscriversi ad organizzazioni sindacali.



7.4.2 Diversità, inclusione e diritti umani

Uno dei principi fondamentali di HPC Italia è l'**inclusione**, attuata attraverso la promozione di **approcci aperti e diversità**.

Non sono ammesse discriminazioni

In HPC Italia non viene ammessa **nessuna forma di discriminazione** sulla base di nazionalità, religione, orientamento sessuale, colore della pelle, origine, età o altre caratteristiche specifiche. È garantita l'assunzione di persone con **disabilità**, assicurando la tutela di tali importanti risorse **contro ogni forma di esclusione**.

Per **combattere** possibili discriminazioni, molestie o qualsiasi possibile violazione della conformità alla normativa applicabile, così come alle presenti linee guida, sono nominati **centri di fiducia (Trust Center)** per la casa madre HPC AG e per ciascuna filiale. Al personale che si rivolge al Trust Center per una segnalazione sono **garantiti anonimato e assenza di conseguenze** a seguito della segnalazione.



Parità di genere

L'equa rappresentanza di genere è uno dei valori fondamentali della Società, pertanto, è garantita la copertura di ruoli dirigenziali in **misura eguale** e senza che avvengano discriminazioni di genere.

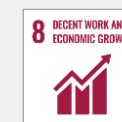
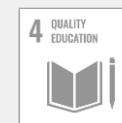
Rispetto dei diritti umani

Per quel che concerne le politiche e/o regole di gestione riguardanti **gestione e rischi legati ai diritti umani**, HPC Italia tratta la tematica all'interno del **MOG 231** (Modello di Organizzazione Gestione e Controllo) del **codice etico** e della **politica di gruppo**. Infatti, l'Azienda si impegna a rispettare le leggi nazionali sul lavoro. Le violazioni dei diritti umani sotto forma di **lavoro minorile** o **lavoro forzato** non sono consentite. Al fine di promuovere il rispetto dei diritti umani lungo la nostra **catena di fornitura**, è in aumento la percentuale di **fornitori** che hanno firmato il Codice di condotta dei fornitori e accettato clausole contrattuali con requisiti in materia di lavoro e diritti umani.

Possibilità di reclamo e di segnalazione

Per quanto riguarda la possibilità di **presentare reclami**, la Società prevede dei **canali di segnalazione** riservati alla denuncia di presunte **violazioni** di norme di condotta professionale e/o principi di etica richiamati dalla normativa vigente – interna ed esterna – e/o comportamenti illeciti o fraudolenti riferibili a dipendenti, membri degli organi sociali, società del gruppo e a terzi (Clienti, fornitori, consulenti, collaboratori), che possono determinare, in modo diretto o indiretto, un danno economico-patrimoniale e/o di immagine alla Società.

La società non mai ricevuto reclami riguardo ad eventuali violazioni dei diritti umani.



HPC Italia non solo tutela e garantisce il rispetto dei **diritti umani all'interno della Società**, ma offre anche **Servizi a Clienti** per quanto riguarda la **Due Diligence sui diritti umani** per le grandi imprese secondo quanto prescritto dalla **direttiva europea**, che ha come scopo quello di intervenire sul tema dei diritti umani quale aspetto sempre più preponderante all'interno del mercato del lavoro.

Human Rights Due Diligence (HRDD)

Luogo: Sicilia

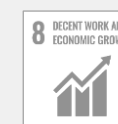
Cliente: confidenziale

Data: 2022

Il **rispetto dei diritti umani** è un aspetto fondamentale della sostenibilità di impresa. In questo ambito, HPC Italia realizza **Human Rights Due Diligence** a supporto dei Clienti per definire azioni di miglioramento. Nel 2022, HPC Italia ha supportato il Cliente nella realizzazione di due Human Rights Due Diligence. L'attività scaturiva dagli impegni pubblici in materia di diritti umani sanciti nella relativa policy del Cliente, in linea con i principi dalle Nazioni Unite (UNGPs), l'International Bill of Human Rights, le convenzioni sottese alla Dichiarazione Tripartita ILO e le linee OCSE per le imprese multinazionali. Nello specifico progetto, HPC Italia ha svolto le HRDD realizzando le seguenti attività:

- Analisi di contesto dell'area studio;
- Mappatura degli stakeholders interni (dipendenti e fornitori dell'azienda) ed esterni (gruppi di interesse presenti sul territorio) ed engagement plan;
- Engagement tramite interviste, sia sul campo, che da remoto;
- Report delle informazioni raccolte e spunti di miglioramento relativi alle criticità emerse.

Grazie al supporto di HPC Italia, è stato possibile investigare il contesto lavorativo e territoriale in cui si inseriscono alcuni siti aziendali e valutare eventuali problematiche associate ai diritti umani, con conseguente possibilità di sviluppare strategie per integrare ulteriormente i principi di tutela dei diritti umani nell'ambito delle proprie attività.



7.4.3 Salute e Sicurezza dei lavoratori

Tra le priorità di HPC Italia vi sono da sempre le tematiche di **salute e sicurezza** dei dipendenti, una mission che richiede lo sviluppo di linee guida, pianificazione, strumenti e mezzi di gestione appositi, ma anche di una **cultura di attenzione** tra i lavoratori e i collaboratori dell'impresa.

Per formalizzare e rendicontare i propri **impegni** su questi temi, HPC Italia è dotata di un **Sistema di gestione** per la salute e sicurezza sul lavoro certificato **ISO 45001**, di una politica aziendale in materia, e di diverse procedure per la gestione della sicurezza, degli infortuni, dei **near miss** sul lavoro, dell'addestramento, della **formazione** e informazione del personale. Inoltre, l'azienda ha sviluppato documenti e analisi relativi alla **valutazione dei rischi** associati con le attività svolte dal proprio personale in **tutti i siti operativi**, nonché analisi specifiche per le attività che necessitano valutazioni di dettaglio. Il risultato di questo sistema permette che tutte le attività dei lavoratori di HPC Italia siano sottoposte ad analisi e verifica continua dei rischi legati alla salute e sicurezza.

Inoltre, HPC Italia organizza periodicamente attività di **formazione** per assicurarsi che i propri dipendenti siano accuratamente formati e informati rispetto alle modalità, alle procedure e alle azioni da intraprendere per **tutelare** la propria **sicurezza** e quella di quanti li circondano.

L'intera forza lavoro aziendale è peraltro rappresentata dal **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** (con nuova nomina nell'ottobre 2022).



Le attività di monitoraggio e valutazione dei rischi di HPC Italia

L'Azienda monitora le proprie performance tramite **indicatori e documenti revisionati annualmente**.

Nel 2022, è stato individuato e analizzato il **rischio associato alla possibile formazione di atmosfere esplosive** nell'area di ricarica delle batterie impiegate per la conduzione di alcune attività di campo. HPC Italia utilizzava batterie standard, la cui ricarica è associata a questa tipologia di rischio. Come azione risolutiva, a seguito di una ricerca di mercato per l'individuazione di soluzioni alternative, si è provveduto alla **sostituzione delle batterie precedentemente utilizzate** con batterie al gel Absorbed Glass Mat (AGM), la cui ricarica esclude rischi come quello evidenziato. Inoltre, l'impiego di batterie al gel elimina il rischio di eventuali sversamenti dell'acido solforico durante il trasporto e utilizzo delle stesse.

Monitoraggio e Valutazione dei rischi

I rischi sono valutati tramite modalità definite, descritte ed articolate all'interno di procedure e documenti aziendali, che prevedono, in fasi distinte:

- 1 **Identificazione delle attività svolte dei lavoratori.**
- 2 **Identificazione dei rischi associati alle attività.**
- 3 **Analisi dei pericoli incontrati.**
- 4 **Identificazione delle misure di prevenzione già adottate.**
- 5 **Valutazione dei rischi.**
- 6 **Individuazione di provvedimenti per la mitigazione dei rischi.**
- 7 **Definizione delle priorità di intervento.**

Nel 2022, è stata perseguita una politica di ampliamento del **supporto offerto ai Project Manager** nella revisione della documentazione relativa alla sicurezza che questi devono produrre (in linea con le procedure aziendali e la normativa vigente), con l'obiettivo di perseguire un **continuo miglioramento** delle prestazioni aziendali in termini di monitoraggio, valutazione e gestione dei rischi.

Campagna vaccinale

Luogo: Italia

Cliente: confidenziale

Data: dal 2014

Programmazione della campagna vaccinale antinfluenzale per un Cliente che opera nel settore del Retail. Lo scopo è la **tutela della salute del Team**, prevenendo e riducendo l'insorgenza e le complicità dell'influenza.

HPC Italia organizza **eventi di sensibilizzazione** per coinvolgere i lavoratori al vaccino influenzale e divulga informative dedicate per i lavoratori. Una volta scelto il fornitore adeguato, organizza 2/3 date presso ogni sede del Cliente per effettuare la **somministrazione** con un Team di emergenza (medico e infermiere) e individua farmacie dedicate per i lavoratori non disponibili durante la somministrazione in sede.

Grazie ad HPC Italia, il Cliente tutela la salute dei lavoratori e dei Clienti, **proteggendo il singolo, la collettività** e le **categorie considerate a rischio** dal possibile contagio da virus influenzale, abbassando la probabilità di infezione.



La formazione in materia di Salute e Sicurezza

Nell'ottica di perseguire le **migliori performance possibili in termini di salute e sicurezza**, anche per il 2022 sono stati erogati numerosi **interventi formativi** per i dipendenti, con particolare riguardo per le attività di stampo operativo.

Tra le numerose attività erogate, vi sono stati interventi mirati ad assicurare la piena conoscenza, da parte dei dipendenti di:

- Pratiche, standard e richieste specifiche formulate dai principali Committenti di HPC Italia per garantire la **sicurezza dei lavoratori nei propri siti e cantieri**.
- **Responsabilità e ruolo del preposto**.
- Ruolo dei Project Manager nella gestione della **documentazione relativa alla sicurezza**.

Per perseguire un miglioramento continuo, dal 2023, HPC Italia eroga anche formazione relativa a modalità e tecniche per l'utilizzo in sicurezza delle attrezzature impiegate nelle attività operative di cantiere.

In aggiunta alla formazione obbligatoria secondo l'Accordo Stato Regioni (ASR), l'Azienda ha anche erogato agli operatori di campo una formazione Antincendio e di Primo Soccorso e una formazione di dettaglio sulla normativa relativa alle attività in prossimità di impianti elettrici e all'utilizzo dei gas tecnici negli impianti.

Per tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori lungo la catena di fornitura, HPC Italia verifica che tutti i fornitori in fase di accreditamento abbiano partecipato ad attività di formazione in materia di salute e sicurezza conformemente agli obblighi di legge in relazione ai loro rischi specifici.

Formazione HSE

Luogo: Italia

Cliente: confidenziale

Data: 2014, 2018, 2022

Erogazione di **corsi di formazione obbligatori per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro**, in conformità all'art. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08. I corsi sono rivolti a lavoratori, Preposti e loro rappresentanti.

I corsi rispettano i contenuti, la durata e la modalità di svolgimento (videoconferenza, e-learning e in presenza) prevista dalla legge. Durante il corso vengono mostrate delle slide e contenuti audiovisivi, con lo scopo di intrattenere e suscitare interesse per gli argomenti trattati. HPC Italia predispone il materiale specifico alla formazione, analizzando il Documento di Valutazione dei Rischi; questo permette di **sensibilizzare i lavoratori ai rischi aziendali**. Al termine del corso, vengono svolti dei test di verifica dell'apprendimento.

Il Cliente ha modo di ottemperare agli obblighi di legge **evitando potenziali sanzioni** e, allo stesso tempo, assicurando la **crescita professionale dei dipendenti**, aumentando la loro consapevolezza dei rischi presenti all'interno dell'azienda e **favorendo la cultura della Sicurezza sul Lavoro**.





La formazione in materia di Salute e Sicurezza

HPC Italia si **impegna costantemente** nella riduzione dei rischi specifici associati alle proprie attività, tramite l'applicazione di **dispositivi idonei**. Oltre alle azioni di miglioramento già descritte relativamente al rischio associato all'eventuale formazione di atmosfere esplosive, è stato pianificato il reperimento di contenitori volti a ridurre le difficoltà di movimento e trasporto delle batterie. Inoltre, è stata pianificata la realizzazione di una specifica presa elettrica, con elevati indici di protezione, per facilitare le operazioni di collegamento di alcuni dei dispositivi utilizzati nelle attività aziendali.

Al fine di mantenere nullo il numero di infortuni sul lavoro, migliorare la consapevolezza e la preparazione dei dipendenti, HPC Italia mantiene gli obiettivi (già definiti per la precedente annualità 2021) di **incrementare il numero di attività di formazione**, sia tramite incontri specifici a livello aziendale, che tramite il potenziamento del ruolo dei Project Manager nel trasmettere alle risorse junior l'attenzione al rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza.



7.4.4 Formazione

HPC Italia offre la possibilità di sviluppare **corsi interni** per il trasferimento del **know-how**, anche attraverso la **collaborazione a lungo termine** con professionisti ben formati e istruiti. Si ritiene fondamentale garantire a tutto il personale la possibilità di **proseguire** con la **formazione** e **istruzione**, per promuovere le qualifiche chiave e migliorare le **competenze** professionali, garantire la possibilità di **comunicazione** e scambi tra differenti uffici, filiali e Section.

Inoltre, HPC Italia offre molte opportunità di svolgere Stage formativi per studenti e studentesse, tesi di laurea, e master.

Formazione obbligatoria

Tutti i dipendenti sono tenuti a seguire i **corsi di formazione** organizzati dall'Azienda o da docenti esterni sulla tematica della **Salute e Sicurezza**, ai sensi di quanto richiesto dal D.Lgs. 81/2008.

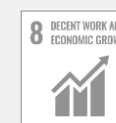
È prevista una formazione generale di 4 ore all'assunzione e una successiva formazione di altre 4 ore, relativa ai rischi specifici. Per alcuni dipendenti viene, inoltre, erogata la formazione a Preposto in riferimento alle tipologie di attività eseguite dagli stessi. HPC Italia provvede a eseguire i successivi aggiornamenti di 6 ore sia della formazione specifica, sia della formazione da Preposto, entro i cinque anni successivi alla data di formazione, come previsto dall'ASR.



Formazione sistema gestione integrato

Tutto il personale HPC Italia è invitato a seguire i corsi di formazione organizzati dal Q&/HSEM o dai suoi assistenti, al fine di essere consapevole della rilevanza e dell'importanza delle proprie attività e di come esse contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi per il **sistema di gestione integrato qualità, ambiente salute e sicurezza**.

Ogni anno vengono organizzati dei **Brown Bag** interni (seminari di ca. 1,5 ore ciascuno non obbligatori) in cui vengono esposti gli aspetti principali del Sistema Integrato. Se ritenuto necessario, sono previsti corsi esterni di aggiornamento sull'applicazione delle **Norme ISO EN 9001, 14001, 45001 e ISO 19001 per il Q&HSEM** ed i suoi assistenti.



Formazione professionale interna ed esterna

HPC Italia prevede che i dipendenti **iscritti ad ordini professionali** abbiano la possibilità di seguire convegni, seminari tecnici o corsi esterni al fine dell'ottenimento dei **crediti professionali** necessari per il mantenimento dell'iscrizione all'albo.

Per il restante personale, i Section Managers possono individuare determinati **corsi esterni utili per figure chiave** delle proprie aree, anche in funzione di particolari esigenze richieste dal Cliente o di particolari **figure specialistiche richieste nei Bandi di Gara**, oppure al fine di **coprire tutte le skills di riferimento** per ogni Section.

In aggiunta, annualmente viene stilato un piano di formazione interno costituito da Brown Bag di durata variabile a cura dei Section Managers o di figure senior e rivolti a tutto il personale o a parte di esso.

Nel 2022 sono stati organizzati circa **18 Brown Bag interni**, alcuni dei quali anche aperti all'esterno, che hanno coinvolto numerosi/e dipendenti in qualità di relatori e relatrici. Nel 2022, l'azienda ha fornito una media di 190 ore di formazione per dipendente.





8. Informazioni aggiuntive

8.1 Nota metodologica

Il Report di Sostenibilità FY 2022 di HPC Italia è stato sviluppato con riferimento ai **Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards**. Il Report considera le performance ambientali, economiche e sociali associate con tutte le attività svolte da HPC Italia nell'anno fiscale 2022 (1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022) e può quindi essere considerato in parallelo al Report Finanziario relativo al medesimo periodo.

HPC Italia redige annualmente e volontariamente i propri report di sostenibilità. Il Report, le informazioni in esso contenute e il processo di definizione dei **temi materiali** sono stati rivisiti e approvati dal massimo organo di governo aziendale. Considerando la **natura volontaria della rendicontazione**, il documento non è stato sottoposto a procedimenti di Assurance interna. Nei prossimi anni, HPC Italia procederà a redigere un report di Gruppo con le altre entità parte di HPC Italia a livello internazionale, al fine di prepararsi alla rendicontazione richiesta dalla Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD.



Si ringrazia per la redazione del **Report di Sostenibilità 2023** **Valentina Vieri, Mattia Colombo, Anna Dossena, Francesca Cane, Paola Camisani** e tutti gli altri colleghi che hanno fornito dati, preziosi spunti e revisioni, collaborando alla realizzazione di questo documento.

8.2 HPC Italia in numeri

8.2.1 Governance

Lavoratori (GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Lavoratori dipendenti	Numero	130
Differenza rispetto all'anno precedente	Percentuale	+ 8,33%
Uomini	Numero	58%
Donne	Numero	42%
Dipendenti full-time	Numero	119
Uomini	Numero	75
Donne	Numero	44
Dipendenti part-time	Numero	11
Uomini	Numero	1
Donne	Numero	10
Dipendenti italiani	Numero	129
e stranieri	Numero	1
Lavoratori non dipendenti	Numero	14
Tipologia di contratto con HPC Italia	Descrizione	Tirocinanti e Collaboratori
e di lavori svolti	Descrizione	Tecnici dell'ambiente
Figure manageriali	Numero	12
Uomini	Numero	10
Donne	Numero	2
Dipendenti da minorità o appartenenti a categorie protette	Percentuale	2%

Lavoratori (GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Dirigenti	Numero	4
Quadri	Numero	8
Impiegati	Numero	116
Operai	Numero	2
Tempo Indeterminato	Numero	123
Uomini	Numero	73
Donne	Numero	50
Tempo Determinato	Numero	7
Uomini	Numero	3
Donne	Numero	4
Lavoratori Occasionali	Numero	0
Ore di straordinari durante l'anno	Numero	1.161
Dipendenti inquadrati in un contratto collettivo	Percentuale	100%
Impiegati con un numero di ferie maggiore rispetto allo standard	Percentuale	0%
Dipendenti con possibilità di partecipazione all' acquisizione di quote del gruppo HPC AG	Percentuale	100%
Tasso di assenteismo tra i dipendenti	Percentuale	0

Temi Etici (GRI 205-2, 205-3)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Percentuale di partner aziendali a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	Percentuale	100%
Membri dell'organo esecutivo che hanno ricevuto formazione su procedure di anticorruzione	Percentuale	100%
Dipendenti che hanno ricevuto formazione su politiche e procedure anticorruzione	Percentuale	100%
Denunce di mancata compliance riportate tramite procedure di whistleblowing	Numero	0
Eventi di corruzione avvenuti all'interno della tua azienda (ultimi 2 anni)	Numero	0

Catena di valore (GRI 308-1, 414-1)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Fornitori certificati ISO 14001 (esclusi i liberi professionisti)	Percentuale	29,50%

Performance economica (GRI 201-1)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Fatturato	€	16.100.000
Ricavato derivante da servizi ambientali	Percentuale	91%
Risorse finanziarie ottenute dallo Stato o da Enti pubblici (e.g., sgravi fiscali e detrazioni di imposta, sussidi, sovvenzioni agli investimenti, premi, esenzioni dal pagamento delle royalties, assistenza finanziaria, incentivi finanziari)	Numero	0

Cybersecurity

INDICATORE	UNITÀ	2022
Incidenti confermati riguardanti la sicurezza delle informazioni	Numero	0

8.2.2 Ambiente

Rifiuti (GRI 306-1, 306-3)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Rifiuti prodotti e smaltiti	Kg	6.122.163
Da attività di ufficio (esclusa la raccolta differenziata)	Kg	20
Toner	Kg	20
Da attività di magazzino	Kg	1450
Rifiuti Ingombranti	Kg	1400
Batterie al piombo	Kg	50
Da attività di cantiere	Kg	6.120.693
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	Kg	25
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	Kg	80
Cemento	Kg	7440
Ferro e acciaio	Kg	6300
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	Kg	140

INDICATORE	UNITÀ	2022
Da attività di cantiere (continuo)		
Imballaggi in plastica	Kg	8
Miscele bituminose	Kg	19.210
Plastica	Kg	820
Rifiuti biodegradabili	Kg	360
Rifiuti liquidi acquosi di altro tipo	Kg	5.627.130
Rifiuti liquidi acquosi e concentrati acquosi prodotti dalle operazioni di risanamento delle acque di falda	Kg	34.200
Rifiuti liquidi acquosi, contenenti sostanze pericolose	Kg	3.520
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	Kg	25.760
Rifiuti solidi prodotti dalle operazioni di bonifica dei terreni	Kg	12.100
Soluzioni acquose di scarto	Kg	10.850
Terre e rocce	Kg	371.840

Rifiuti (GRI 306-1, 306-3)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Rifiuti cartacei riciclati	Percentuale	100%
Toner e cartucce di inchiostro riciclate e smaltite correttamente	Percentuale	100%
Batterie riciclate e smaltite correttamente	Percentuale	100%
Rifiuti pericolosi smaltiti	Kg	3.805
Rifiuti non pericolosi	Kg	6.118.358
R13	Kg	178.510
R5	Kg	47.880
D15	Kg	408.438
D9	Kg	5.483.530
Rifiuti destinati al recupero	Kg	226.450

Consumo energetico (GRI 302-1)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Totale energia consumata	MWh	551,49
Fonti non rinnovabili	MWh	32
Fonti rinnovabili	MWh	519,49
Percentuale Fonti rinnovabili (uffici e attività di campo)	Percentuale	94%
Percentuale Fonti rinnovabili (uffici)	Percentuale	100%

Emissioni (GRI 305-1, 305-2)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Siti operativi per cui è stato condotto un audit interno/risk assessment riguardo tematiche di etica di impresa	Percentuale	100%.
Autovetture di proprietà aziendale (inclusi i mezzi di cantiere) per tipologia motore	Numero	2
Diesel 1.3 Euro 6	Numero	2
Autovetture aziendali (inclusi i mezzi di cantiere) con contratto di noleggio per tipologia motore	Numero	5
Diesel 1.3 Euro 6	Numero	4
Diesel 2.0 Euro 6	Numero	1
Emissioni Scope 1	tCO ₂ e	96,24
Emissioni Scope 2	tCO ₂ e	14,63
Emissioni Scope 3	tCO ₂ e	2.639,44

8.2.3 Gestione delle Risorse

Turnover

INDICATORE	UNITÀ	2022
Tasso di Turnover	Percentuale	100%.

Salute e sicurezza (GRI 403-9)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Impiegati dotati di dispositivi di protezione individuale	Percentuale	100%
Dispositivi di sicurezza certificati CE nell'inventario totale (di tutti i siti operativi)	Percentuale	100%
Siti operativi che utilizzano misure preventive contro stress ed esposizione ai rumori	Percentuale	100%
Impianti e equipaggiamento ispezionato, testato e mantenuto negli ultimi 5 anni	Percentuale	100%
Impiegati sottoposti a visita medica	Percentuale	100%
Impiegati che sono stati sottoposti a visite/esami aggiuntivi	Percentuale	100%
Impiegati che hanno ricevuto formazione su salute e sicurezza sul lavoro e su buone pratiche da adottare sul lavoro	Percentuale	100%
Risposte esatte nei test sulla sicurezza	Percentuale	90%
Subappaltatori che hanno ricevuto formazione su salute e sicurezza sul lavoro	Percentuale	100%
Numero di ore complessive lavorate (3 anni)	Numero	228.382

Salute e sicurezza (GRI 403-9)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Media decessi (3 anni)	Numero	0
Media infortuni sul lavoro con conseguenze gravi differenti dal decesso (3 anni)	Numero	0
Media infortuni sul lavoro (3 anni)	Numero	0
Numero denunce per malattie professionali	Numero	0
Numero infortuni sul lavoro temporanei	Numero	0
Numero infortuni sul lavoro permanenti	Numero	0
Numero infortuni sul lavoro mortali	Numero	0
Casi di malattia professionale	Numero	0
Dipendenti partecipanti a programmi relativi alla salute e al benessere	Percentuale	100%

Formazione (GRI 201-1, 404-1)

INDICATORE	UNITÀ	2022
Ore di formazione	Numero	24668
Media ore di formazione per dipendente	Numero	190
Impiegati che hanno ricevuto formazione professionale	Percentuale	100%
Su tematiche ambientali	Percentuale	100%
Sulla sicurezza delle informazioni	Percentuale	100%
Sull'etica di impresa	Percentuale	100%
Sull'approvvigionamento sostenibile	Percentuale	100%

8.3 Indice dei contenuti GRI

GRI STANDARD	NR.	TITOLO INFORMATIVA	RIF. (CAPITOLO)
Informative Generali			
GRI 2: Informative Generali 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Chi Siamo
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica
			Governance - La struttura di HPC Italia
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica
			Contatti
	2-4	Revisione delle informazioni	N/A
	2-5	Assurance esterna	Nota Metodologica
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	La catena di valore
	2-7	Dipendenti	HPC Italia in numeri - Governance
	2-8	Lavoratori non dipendenti	HPC Italia in numeri - Governance
	2-9	Struttura e composizione della governance	HPC Italia in numeri - Governance
			Governance - La struttura di HPC Italia
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Governance - La struttura di HPC Italia
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	Governance - La struttura di HPC Italia
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Governance - I rischi associati all'operato di HPC Italia
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica
	2-15	Conflitti di interessi	Governance - La struttura di HPC Italia
			Governance - I temi etici nella gestione di HPC Italia
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Governance - La gestione degli impatti generati da HPC Italia
			Governance - Sistemi di gestione integrati
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholders

GRI STANDARD	NR.	TITOLO INFORMATIVA	RIF. (CAPITOLO)
Informative Generali			
GRI 2: Informative Generali 2021	2-23	Impegno in termini di policy	Le nostre attività - Sostenibilità concreta
			Governance - I temi etici nella gestione di HPC Italia
			Governance - La gestione degli impatti generati da HPC Italia
			Governance - Sistemi di gestione integrati
			Governance - La catena di valore
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Le nostre attività - Sostenibilità concreta
			Governance - I temi etici nella gestione di HPC Italia
			Governance - La gestione degli impatti generati da HPC Italia
			Governance - Sistemi di gestione integrati
			Governance - La catena di valore
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Governance - I temi etici nella gestione di HPC Italia
			Governance - I temi etici nella gestione di HPC Italia -Compliance, lotta alla corruzione
	2-28	Appartenenza ad associazioni	Solidità nel futuro - Performance economica
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Stakeholders
			Temi materiali - Analisi di materialità
	2-30	Contratti collettivi	HPC Italia in numeri - Governance

GRI STANDARD	NR.	TITOLO INFORMATIVA	RIF. (CAPITOLO)
Temi materiali			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Temi materiali - Analisi di materialità
	3-2	Integrazione degli impegni in termini di policy	Temi materiali
GRI 200 Economico			
GRI 201 Performance economica 2016			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Solidità nel futuro
GRI 201	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Solidità nel futuro - Performance economica HPC Italia in Dati - Governance
GRI 205 Anticorruzione 2016			
GRI 205	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	HPC Italia in dati - Governance
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	HPC Italia in dati - Governance
GRI 300 Ambientale			
GRI 302 Energia 2016			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	HPC Italia e l'ambiente
GRI 302	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	HPC Italia e l'ambiente - Consumo energetico HPC Italia in dati - Ambiente
GRI 303 Acqua ed effluenti 2018			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	HPC Italia e l'ambiente
GRI 303	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	HPC Italia e l'ambiente - Consumo delle risorse idriche
GRI 305 Emissioni 2016			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	HPC Italia e l'ambiente
GRI 305	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	HPC Italia e l'ambiente - Emissioni di gas serra HPC Italia in dati - Ambiente
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	HPC Italia e l'ambiente - Emissioni di gas serra HPC Italia in dati - Ambiente
GRI 306 Rifiuti 2020			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	HPC Italia e l'ambiente
	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	HPC Italia e l'ambiente - Rifiuti HPC Italia in dati - Ambiente
GRI 306	306-3	Rifiuti generati	HPC Italia e l'ambiente - Rifiuti HPC Italia in dati - Ambiente
GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori 2016			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	HPC Italia e l'ambiente

GRI STANDARD	NR.	TITOLO INFORMATIVA	RIF. (CAPITOLO)
Temi materiali			
GRI 400 Sociale			
GRI 401 Occupazione 2016			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	HPC Italia e le sue risorse
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	HPC Italia e le sue risorse
GRI 403	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	HPC Italia e le sue risorse - Salute e Sicurezza dei lavoratori
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	HPC Italia e le sue risorse - Salute e Sicurezza dei lavoratori - Le attività di monitoraggio e valutazione dei rischi di HPC Italia
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	HPC Italia e le sue risorse - Salute e Sicurezza dei lavoratori
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	HPC Italia e le sue risorse - Salute e Sicurezza dei lavoratori - La formazione in materia di salute e sicurezza
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	HPC Italia e le sue risorse - Soddisfazione e ritenzione dei dipendenti, welfare aziendale - Assistenza medica
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	HPC Italia e le sue risorse - Salute e Sicurezza dei lavoratori - Le attività di monitoraggio e valutazione dei rischi di HPC Italia
			HPC Italia e le sue risorse - Salute e Sicurezza dei lavoratori - La formazione in materia di salute e sicurezza
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	HPC Italia e le sue risorse - Salute e Sicurezza dei lavoratori - Le attività di monitoraggio e valutazione dei rischi di HPC Italia
	403-9	Infortuni sul lavoro	HPC Italia e le sue risorse - Salute e Sicurezza dei lavoratori
HPC Italia in dati – Salute e Sicurezza			
GRI 404 Formazione e istruzione 2016			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	HPC Italia e le sue risorse
GRI 404	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	HPC Italia in dati - Formazione
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	HPC Italia e le sue risorse - Formazione - Formazione professionale interna ed esterna

8.4 Contatti

HPC Italia resta impegnata nella condivisione dei propri progressi verso le iniziative **ESG**. Per **ulteriori informazioni** sul contenuto di questo Report, vi invitiamo a **contattarci**.



Indirizzo

Via Francesco Ferrucci, 17/A
I – 20145 Milano



E-mail

italia@hpc.ag
hpcitalia@legalmail.it



Telefono

+39 0245 48899-0
+39 0245 48939-6



Follow us